

**Товарищество с ограниченной ответственностью
«Astana IT University»**



ОТЧЕТ

**О деятельности Astana IT University
в 2020-2021 учебном году**

Нұр-Сұлтан - 2021

Общая информация

Университет создан в форме товарищества с ограниченной ответственностью «Astana IT University» (далее – Университет) и был открыт в 2019 году. Основным учредителем Университета является Общественный фонд «Фонд образования Нурсултана Назарбаева» (далее – Фонд).

Университет в отчетный период осуществлял свою деятельность в соответствии с нормативно-правовыми документами в сфере образования и науки, Стратегией развития Университета на 2020-2025 годы, утвержденной Общим собранием учредителей от 15 мая 2020 года.

Учредителем Университета утверждена структура университета, которая в течение года пересматривалась. В августе 2021 года на Общем собрании участников была утверждена новая организационная структура университета.

Также, в ходе деятельности мы руководствовались основными положениями Плана нации «100 конкретных шагов по реализации 5 институциональных реформ», Посланием Главы государства народу Казахстана от 2 сентября 2019 года и от 1 сентября 2020 года касательно вопросов повышения качества высшего образования и государственными программами развития образования и науки на 2020-2025 годы и «Цифровой Казахстан».

В соответствии с организационной структурой университета в 2020-2021 учебном году функционировали 13 департаментов, 2 Центра, Офис Регистратора, научная библиотека, деканат и 8 образовательных программ:

- Информационно-коммуникационные технологии;
- Телекоммуникационные системы;
- IT-менеджмент;
- Общеобразовательные дисциплины;
- Английский язык;
- Математика;
- Кибербезопасность;
- Цифровая журналистика.

Особенностью прошлого учебного года стало применение ограничительных мер в связи коронавирусной пандемией в стране. Несмотря на это, Университет осуществлял свою деятельность на прежнем уровне с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм.

Профессорско-преподавательский состав

В ТОО «Astana IT University» штат профессорско-преподавательского состава на 2019-2020 учебный год составил 74 единиц. В 2019–2020 уч.г. штат ППС составлял 60 человек.

Остепененность ППС составляет 32,3% (2019–2020 уч.г. – 30%). Второй учебный год сохраняется низкий показатель остепенности.

Наряду с этим, 9 сотрудников из административно-управленческого персонала имеют ученую степень: доктор наук – 3; кандидат наук – 3; доктор PhD – 3. Также в вузе работают 2 зарубежных топ-менеджера (проректор по науке и инновациям, проректор по цифровизации и международному сотрудничеству) и 1 сеньор-лектор ОП «Английский язык».

В отчетный период более 100 преподавателей университета прошли курсы повышения квалификации и прошли сертификацию, в том числе на базе Coursera (в прошлый учебный год – 15 чел.). Все преподаватели ОП участвовали в методическом вебинаре для ППС АИТУ с 15 марта по 19 марта 2021 г.

Было организовано более 100 вебинаров/семинаров по ИКТ направлениям для студентов и преподавателей университета. Преподаватели программы ИКТ являются победителями хакатонов и инновационных конкурсов. ППС на регулярной основе принимает участие в составе рабочих групп в университетских и республиканских комиссиях.

В отчетном периоде внедрена система оплаты труда по ключевым показателям эффективности (KPI).

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Образовательная деятельность Университета была организована согласно Академической политике. Учебный процесс регламентировался 38 ВНД.

В связи с переходом на массовое онлайн обучение были подготовлены Инструкции по организации учебного процесса в режиме онлайн, а также инструкции по системам сопровождения Moodle, Microsoft Teams.

Также в соответствии с дистанционным форматом были внесены изменения и дополнения в Академическую политику и ряд ВНД.

В прошлом учебном году была поставлена задача о необходимости привлечения к процессу разработки образовательных программ представителей работодателей и обучающихся путем создания академических комитетов. В этой связи, для обеспечения качества образования были созданы Академические комитеты (приказ № 135 от 9.10.2020г.), разработано положение о работе Академических комитетов (УС №3 от 29.10.2020 г.). На заседание академических комитетов были рассмотрены вопросы по проектированию и разработке образовательных программ.

Образовательные программы

В 2020-2021 учебном году обучение в Университете осуществлялось по 9 образовательным программам (далее – ОП) бакалавриата в разрезе 5-ти направлений подготовки:

Таблица 1 – Направления подготовки и образовательные программы Университета

Направления подготовки	Образовательные программы
6B041 Бизнес, управление и право	IT Менеджмент (IT Management)
6B063 Информационная безопасность	Кибербезопасность (Cyber Security)
6B062 Телекоммуникации	Телекоммуникационные системы (Telecommunication Systems)
6B061 Информационно-коммуникационные технологии	Медиа технологии (Media Technologies)
	Промышленная автоматизация (Industrial Automation)
	Компьютерные науки (Computer Science)
	Анализ больших данных (Big Data Analysis)
6B032 Журналистика и информация	Программная инженерия (Software Engineering)
	Цифровая журналистика (Digital Journalism)

Все ОП включены в Реестр образовательных программ Министерства образования и науки Республики Казахстан (далее – МОН РК).

В содержании ОП нашли отражение мультидисциплинарный и междисциплинарный подходы; корпоративная этика, культура качества и академическая честность и др.

В процессе подготовки содержания учебных курсов активно используются научные базы данных, как Web of Science, Scopus, Springer, ScienceDirect, а также различные образовательные платформы, как например, Udemu, Udacity, Courcera, eDX.

ОП включают большой спектр элективных дисциплин, что даёт возможность покрыть потребности студентов в изучении технологии и развитии требуемых компетенции по определенным областям информационно-коммуникационных технологии.

Также разработаны и утверждены каталоги элективных дисциплин (далее – КЭД), силлабусы и учебно-методические материалы. Учебные материалы и видео лекции загружены в LMS систему Moodle.

Осуществлён контроль проведения всех видов учебных занятий. По результатам посещения занятия проведены беседы с ППС по совершенствованию методики преподавания. Контроль качества лекций, практических и лабораторных занятий проводился на основе графика взаимопосещений.

По 35% учебных дисциплин применялись методы проектного обучения, где учебная деятельность направлена на формирование исследовательских навыков, выступление со стартап проектами перед аудиторией, написание академического эссе, формирование навыков работы в команде и защита проектов в команде.

Проведена работа по совершенствованию анкеты «Преподаватель глазами студентов». Показатель удовлетворенности студентов качеством преподавания по результатам анкетирования составляет 85%. По результатам опроса проведены работы по анализу результатов анкетирования.

Проведена работа по адаптации новых преподавателей к работе в академической среде в общем, и в Университете. Организованы встречи ректора с новыми преподавателями; проведены встречи с деканом и координаторами ОП в каждом триместре учебного года, проведен teambuilding; для ППС проведены 2 учебно-методических семинара; департаментом науки и инноваций проведены консультации по научно-исследовательской деятельности.

Контингент обучающихся

Контингент обучающихся составляет **1689** студентов (по состоянию на 01.08.2021 г.) и в разрезе ОП приводится в таблице 2.

Таблица 2 – Контингент обучающихся в разрезе ОП

№	Наименование ОП	Всего студентов 1-2 курс	2 курс				1 курс			
			Всего	В том числе			Всего	В том числе		
				Гос. заказ	Гранты МИО	Платно		Гос. заказ	Акад. отп.	Платно
1	6B06101 Computer Science	164	43	42	1	0	121	116	1	4
2	6B06102 Software Engineering	508	157	152	5	-	351	340	-	11
3	6B06103 Big Data Analysis	196	75	70	5	-	121	116	1	4
4	6B06104 Industrial Automation	48	18	18	-	-	30	29	-	1
5	6B06105 Media technologies	144	55	55	-	-	89	86	1	2
6	6B06301 Cyber Security	290	89	86	-	3	201	181	1	19
7	6B06201 Telecommunication Systems	101	38	38	-	-	63	62	-	1
8	6B04101 IT Management	201	64	61	-	3	137	79	-	58
9	6B03201 Digital Journalism	37	-	-	-	-	37	36	-	1
ИТОГО:		1689	539	522	11	6	1150	1045	4	101

Для привлечения талантов была разработана гибкая система расширения доступа к образованию, включающая предоставление льгот, скидок, грантов учредителей и Ректора, проведена активная маркетинговая кампания. В 2020–2021 учебном году было выделено 20 грантов Ректора и скидки для 200 студентов.

Таблица 3 – Количество обучающихся, получивших грант ректора/скидки/льготы

Группа образовательных программ	Грант Ректора	Размер скидки (70%)	Размер скидки (50%)	Размер скидки (40%)	Размер скидки (30%)
Информационные технологии	14	3	7	73	1
Информационная безопасность	4	0	2	27	1
Менеджмент и управление	1	1	29	44	0
Журналистика и репортерское дело	1	1	10	1	0
Итого	20	5	48	145	2

В течение учебного года студенты прошли три промежуточные аттестации (экзаменационные сессии) после каждого триместра.

Абсолютная успеваемость 1-2 курсов в разрезе групп образовательных программ за первый триместр составил 82,7%, за второй триместр – 76,8%, а за третий триместр – 62,8%.

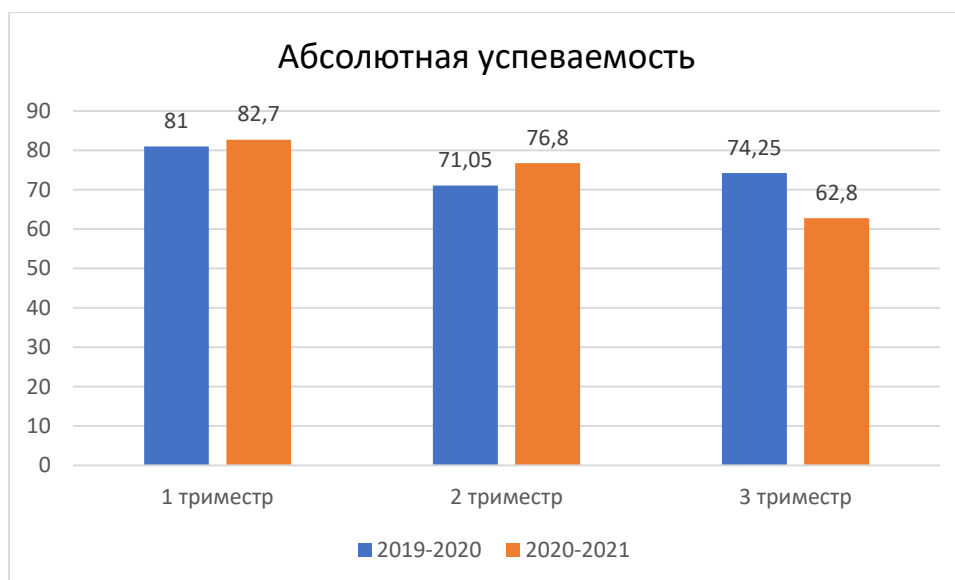


Рисунок 1. Абсолютная успеваемость студентов 1-2 курсов в разрезе учебных годов

Сравнительный анализ успеваемости студентов 1 курса по результатам экзаменационной сессии 2019 и 2020 года поступления демонстрирует снижение качества образования на 8%:

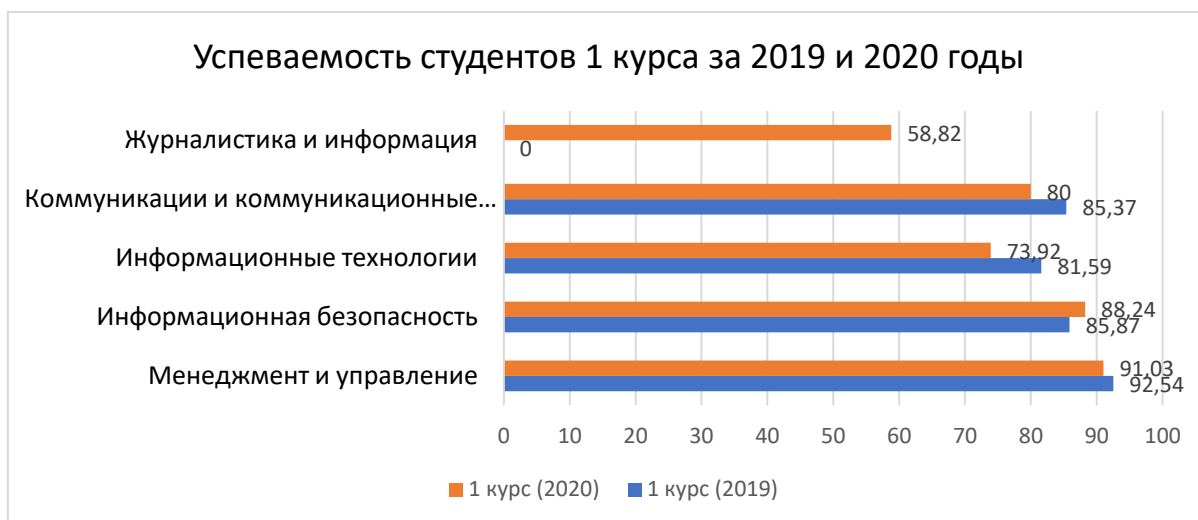


Рисунок 2. Успеваемость студентов 1 курсов в разрезе учебных годов

Всего были отчислены **186** студентов (115 – по образовательному гранту), в том числе за академическую неуспеваемость – **41** студент (по образовательном гранту – 35). В разрезе ОП данные представлены в таблице 4.

Таблица 4– Контингент обучающихся в разрезе ОП на начало и конец учебного года

№	Наименование ОП	Всего студентов 1-2 курсов, начало 2020-2021 уч. г.	Всего студентов 1-2 курсов, конец 2020-2021 уч.года	Отклонение (+;-)
1	6B06101 Computer Science	216	164	- 52
2	6B06102 Software Engineering	552	508	- 44
3	6B06103 Big Data Analysis	228	196	- 32
4	6B06104 Industrial Automation	50	48	- 2
5	6B06105 Media technologies	131	144	+ 13
6	6B06301 Cyber Security	310	290	- 20
7	6B06201 Telecommunication Systems	116	101	- 15
8	6B04101 IT Management	222	201	- 21
9	6B03201 Digital Journalism	50	37	- 13
ИТОГО		1875	1689	- 186

Организация академического процесса

В реализации учебного процесса активно использовались электронные формы организации учебного процесса, в частности, сетевое общение в рамках индивидуального и группового

взаимодействия; методические материалы и задания. По всем читаемым дисциплинам подготовлены мультимедийные разработки преподавателей.

Университет в учебном процессе и для обеспечения бизнес-процессов применяет программные комплексы Microsoft Office 365, позволяющие синхронизацию электронной почты, календарей и контактных данных на всех устройствах сотрудников и преподавателей в реальном времени.

В организации учебного процесса используются две платформы управления обучением – Platonus и Moodle. Данные системы помогают поддерживать на одном уровне осведомленность всех сотрудников и обучающихся дистанционно.

В университете имеется специально оборудованная студия, в которой имеются широкие возможности записи качественных лекционных и практических занятия на видео аппаратуру и дальнейшее выгрузка данных видео в систему управления обучения Moodle.

Организация практик

Университетом заключены свыше 150 договоров о прохождении профессиональной практики на предприятиях, в том числе с такими предприятиями как АО «Транстелеком», АО «Национальные информационные технологии», Министерство цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан (МЦРИАП), Международный финансовый центр Астана, АО «НК ҚАЗАҚСТАН ҒАРЫШ САПАРЫ» и др.

Также следует отметить, что большое количество студентов (**103** обучающихся) были направлены на практику в ТОО «IT Group Operating», в АО «Национальные Информационные Технологии» - 17 обучающихся, в ТОО "Qzhub" -11, РГКП «Национальный центр тестирования» - 10 и т.д.

Всего **411** обучающихся 2 курса прошли практику с 28.06.2021 г по 27.07.2021г.

Студентам, проходившим стажировки в течение года на различных предприятиях были перезачтены кредиты по практике на основании выданных характеристик от руководителей предприятий и руководителей практик со стороны университета. Всего, по итогам пройденных стажировок произведен перезачет 141 обучающимся.

Так же были перезачтены кредиты по практике студентам, участвовавшим в проекте AITU Project Challenge. Во время работы в проекте студенты решали задачи поставленные университетом, МЦРИАП, центром тестирования «UStudy». Всего в проекте было задействовано свыше 20 обучающихся.

Дополнительное и неформальное образование.

Вузом ведется определенная работа по обеспечению системы непрерывного IT-образования, организации долгосрочных и краткосрочных курсов, направленных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для удовлетворения потребностей рынка труда.

Таблица 5 – Доходы от реализации курсов и сертификации

№	Наименование мероприятий	Кол-во чел.	Доход от реализации (в тыс.тенге)
1	Реализация программы Летней школы «Summer School»	249	8 016, 8
		5	
2	Реализация курсов для сотрудников АО «QazExpoCongress»	22	9 888, 4
		1	
3	Подготовка и повышение квалификации работников АО «НИТ»	118	1 926,9
		4	
4	Организация стажировки для магистрантов КазНУ им. Аль-Фараби	17	510,0
		8	
5	Сотрудничество с British Council по проведению экзаменов на базе Университета	1829	9 567,6
6	Реализации курсов программы «Foundation»	90	10 707,4
		15	
Общий доход		2358	40617,1

В целях создания условий по поступлению в Университет для учащихся выпускных классов средних общеобразовательных школ разработана и утверждена Ученым Советом Положение об организации подготовительных образовательных курсов программы «Foundation». Сформирована база высококвалифицированных специалистов - 15 чел.

Количество обучающихся составило 90 чел. Общий доход от реализации курсов составил 10 707,4 тыс.тенге.

В рамках подготовки конкурентоспособных и профессиональных топ-менеджеров для управления бизнесом со стратегических позиций, владеющих знаниями, интерактивными методами и навыками, основанными на новых высоких технологиях административно-производственных процессов в бизнес структурах,

а также способных генерировать инновационные изменения современного менеджмента в условиях глобализации бизнеса, была разработана партнерская программа Digital Executive MBA с Российским вузом - Учреждением ДПО «Бизнес-школа ИМИСП» в формате двудипломного образования.

Также ведется разработка образовательных программ MBA по другим направлениям совместно с НПП «Атамекен», BI University.

В рамках реализации Государственной программы «Цифровой Казахстан» сформирована команда Enactus AITU и зарегистрирована в Национальном офисе ENACTUS Казахстан. Также были проведены мастер-классы совместно с Национальным офисом Enactus Kazakhstan.

В отчетный период проекты, разработанные командой Enactus AITU стала победителем Фестиваль-выставки инновационных проектов Enactus Kazfest - 2020 (11-12 ноября 2020г.):

1-е место – проект «QRhelper»;

2-е место – проект «TrainAut».

Кроме того, совместно с TUZ Ventures, Национальным холдингом «Зерде», Astana International Financial Centre - AIFC, Astana Hub, Tech Garden и Most был проведен анализ стартап-экосистемы Казахстана.

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

Университет осуществляет научно-исследовательскую деятельность на основе свидетельства об аккредитации в качестве субъекта научной и(или) научно-технической деятельности №005956 от 11 декабря 2019 года.

При Университете открыты научно-инновационные центры, целью которых является сосредоточение вокруг своих направлений научных исследований и подготовки научных высококвалифицированных кадров:

1) НИЦ «Smart City» - ведет исследования по направлениям: ЖКХ, общественный транспорт, качество воздуха, устойчивое развитие города;

2) НИЦ «Industry 4.0» - ведет исследования по направлениям: исследование, оптимизация и моделирование интеллектуальных промышленных решений;

3) НИЦ «Больших Данных и Блокчейн технологии» - ведет исследования по направлениям: финансовые технологии, блокчейн, цифровое правительство;

4) НИЦ «АгроТех» – ведет исследования по направлениям: дистанционное зондирование, точное земледелие и животноводство, БПЛА и робототехника, цифровые карты полей;

5) НИЦ «EdTech» – ведет исследования по направлениям: цифровой университет, IT-образование, цифровая педагогика, учебная аналитика, непрерывное образование.

Участие в финансируемых научно-исследовательских программах

За отчетный учебный год подано 14 заявок на конкурсы для участия в программах грантового финансирования, программно-целевого финансирования. В результате одобрены следующие 4 проекта по программам грантового финансирования на общую сумму 176,9 млн. тенге:

1) IT оценивания научной деятельности вузов, НИИ и их подразделений; Белощицкий А.А. – (60, 14 млн. тенге., 27 мес., 2020-2022 гг.);

2) Гибридное моделирование энергосистемы для создания дорожной карты ВИЭ РК с высокой пространственной, временной и технической дезагрегацией; Жакиев Н.К.; (46,36 млн.тенге, 36 мес, 2021-2023 гг.);

3) Некоммутативные симметрические пространства и связанные с ними проблемы; Райхан М.А. (62,39 млн.тенге, 36 мес., 2021-2023 гг.);

4) Применение методов моделирования и машинного обучения для оптимального планирования состава генерирующего оборудования павлодарского ТЭЦ-1; Жакиев Н.К. (8,0 млн. тенге, 12 мес., 2021-2023 гг.).

В январе 2021 года состоялся конкурс на предоставление внутренних научных грантов Университета, по результатам которого реализовываются следующие проекты (сумма каждого проекта составляет 1,0 млн.тенге):

1) Разработка системы мониторинга и анализа загрязнения воздуха города Нур-Султан с применением подхода Data-driven; Сарсенова Ж. (заслушан промежуточный отчет на НТС №5 от 01.06.2021 г.);

2) Применение методов моделирования и машинного обучения для анализа потребления теплоэнергии по зонам г.Нур-Султан; Касымханов С. (заслушан промежуточный отчет на НТС №5 от 01.06.2021 г.);

3) Построение специфичной для пациента модели глаза для исследования глаукомы; Хармысов Ч. (заслушан промежуточный отчет на НТС №5 от 01.06.2021 г.);

4) Применение платформы Nvidia Omniverse для создания виртуального университета; Алимжанов Е.С. (заслушан промежуточный отчет на НТС №5 от 01.06.2021 г.).

Организация научных мероприятий

28-30 апреля 2021 г. Университетом организована и проведена первая международная конференция в смешанном формате масштаба IEEE 2021 IEEE International Conference on Smart Information Systems and Technologies.

Организаторами конференции выступили: МЦРИАП РК, МОН РК, AITU, AUES, KBTU, UIB. По итогам конференции поступили: спонсорские средства в размере 7,0 млн.тенге, регистрационные взносы – 1,2 млн тенге.

В ней приняли участие более 500 зарубежных и отечественных авторов. В программу конференции внесены 150 статей из 203 поданных.

В ходе мероприятия было подписано соглашение о создании Альянса «University Alliance of Science and Technology» между Astana IT University, Университетом Международного бизнеса, Алматинским университетом энергетики и связи им. Гумарбека Даукеева, Казахстанско-Британским техническим университетом, Международным университетом информационных технологий.

Публикационная активность и достижение ППС

За отчетный период сотрудниками Университета опубликовано 54 публикаций, из них 38 публикаций, индексируемые в Scopus/Web of Science, 8 – ККСОН, 8 – другие.

Количество научных публикаций отчетного периода (54 ед.) в 1,6 раза превышает аналогичный показатель прошлого учебного года (в прошлый учебный год – 34 ед.). Вместе с тем, не достигнут показатель «2.3.1.2 количество публикаций, индексируемых в Scopus/Web of Science», предусмотренный в Стратегии развития Университета на 2020-2025 годы (2020 год – 63 ед.; 2021 год – 118 ед.).

Необходимо активизировать работу по публикациям статей в рецензируемых журналах.

В 2020 году ассоциированный профессор программы «Информационно-коммуникационные технологии» Бейбут Амиргалиев стал первым в истории Университета победителем конкурса «Лучший преподаватель ВУЗа» по итогам 2019 года.

В 2021 году ассоциированному профессору, координатору программы «Информационно-коммуникационные технологии» Дидару Едилхан присвоено звание «Лучший преподаватель ВУЗа» по итогам 2020 года.

Издание научного журнала

С 2020 года Университет издает собственный журнал «Scientific Journal of Astana IT University».

Журнал «Scientific Journal of Astana IT University» издается ежеквартально с загрузкой на сайте <https://sj.astanait.edu.kz/issues/>. Развернута платформа Open Journal Systems: <http://ojs.astanait.edu.kz/index.php/sjaitu/login>.

Журнал проиндексирован в следующих международных базах данных: CNKI (China National Knowledge Infrastructure), Google Scholar, Ulrich's Web, РИНЦ.

Таблица 5 – Сведения о журнале «Scientific Journal of Astana IT University»

№	Номер выпуска	Количество статей, стр.	Аффилиация авторов
1	Volume 1, March 2020	11, 114 стр. На казахском: 1 На англ: 7 На русском: 3	Karaganda State Technical University, Taras Shevchenko National University of Kyiv, Cherkassy State Technological University, Kiev National University of Construction and Architecture, International Information Technology University, Turan University, Kazakh Academy of Transport and Communications, Eurasian National University after name L.N. Gumilyov
2	Volume 2, June 2020	11, 120 стр. На англ: 5 На русском: 5	Astana IT University, Odesa National Polytechnic University, Taras Shevchenko National University of Kyiv, Cherkassy State Technological University, Bohdan Khmelnytsky National University of Cherkasy, Belarusian National Technical University, Kazakh-British Technical University, Kyiv National University of Construction and Architecture, Odesa National Maritime University, Financial University under the Government of the Russian Federation, Karaganda State Technical University, A. Baytursynov Kostanay State University

3	Volume 3, September 2020	10, 118 стр. На англ: 8 На русском: 2	Ukrainian Scientific Research Institute of Radio and Television, Kyiv National University of Construction and Architecture, Odessa National Maritime University, State University of Telecommunications, National Metallurgical Academy of Ukraine, Odessa National Polytechnic University, Lviv state university of life safety
4	Volume 4, December 2020	10, 99 стр. На англ: 6 На русском: 4	Astana IT University, S. Seifullin Agrotechnical University, Kyiv National University of Construction and Architecture, Karaganda Technical University
5	Volume 5, April 2021	8, в процессе. На англ: 8	Astana IT University, S. Seifullin Agrotechnical University, Kyiv National University of Construction and Architecture, Karaganda Technical University

Инновационная деятельность

26-28 ноября 2020 года проведен онлайн-хакатон HealthTech & Well-being совместно с АО «Astana Innovations» с участием 45 команд, в том числе 15 команд Университета.

Таблица 6 – Итоги конкурса стартапов HealthTech & Well-being

Присужденное место, номинация / сумма	Наименование команды	Ф.И.О. членов команды	Тема проекта
1-е место, 500 000 тг.	Fomat	Оразбай Мұхтар Нұрболұлы, Самаликов Фараби Абзал- Сенбіұлы	Активно-пассивный тренажер для реабилитации нижних конечностей
2-е место, 300 000 тг.	Supermoms club.app	Хайриқенов Азат Бауржанович	Мобильное приложение для беременных, мам и тех, кто планирует беременность, которое помогает снизить риски угрозы беременности и родить здоровых детей.
3-е место, 200 000 тг.	Zumcare	Zhaxybek Nurtlessov	Онлайн консультация с психологом
Special prize	Wellbe	Кузяхметова Мадина	Массаж на дому или в офис

AITU Project Challenge - серия проектных задач направленные, на развитие у студентов навыков выполнения реальных кейсов с возможностью внедрения.

Идея: Развитие у студентов навыков выполнения реальных проектов и командных качеств. В процессе работы над проектами студенты объединяются в команды и под руководством преподавателя выполняют поэтапные задачи. Победители получают возможность внедрения своих решений.

Таблица 7 – Сведения о победителях AITU Project Challenge

№	Наименование заказчика; постановка задачи	Данные победителей
1	Astana IT University Система онлайн прокторинга, интегрированная с Moodle	1 место - Arikezz. Арыстан Амангелді; 2 место - CS 1902. Алишер Жарылкасынов, Алишер Арман; 3 место - elePHPant. Сагинов Жандос, Дина Кантаева, Дархан Байбулат.
2	Astana IT University Разработка системы расписания для студентов и преподавателей Astana IT University.	1 место - Gentleman. Арыстан Амангелді, Алишер Жарылкасынов, Мурат Жылкыбаев; 2 место - The Steppe Wolves. Токсамбаев Алибек Муратжан Адылканов; 3 место - Coding Drunk. Сатуалдыпов Тамерлан, Сайранбеков Жанарыс.
3	МЦРИАП Телеграм бот для обучения госслужащих	Something original - Абдугали Рахымжан, Айтенов Алмас EvilArthas - Нусупов Мирас, Айдарханов Алихан, Евстигнеев Владислав
4	МЦРИАП Телеграм бот по мерам поддержки IT-предпринимателям от МЦРИАП.	One code - Талғатұлы Жомартхан, Жолдасбек Шамшырақ
5	Разработка интеллектуальной системы планирования работы центров (Планнер РЦТ uStudy).	1 место - Pro Team. Алишер Жарылкасынов, Дамир Нургазиев; 2 место - Bubble Sort. Галымжан Мырзагалиев; Азат Асылхан. 3 место - No Names. Ерасыл Болат, Ален Туякбаев, Ануар Калиев.
6	Коркем Телеком (Сергек) Кластеризация данных от Сергек	В процессе
7	Astana IT University Разработка электронного симулятора	В процессе

Ученым советом утверждено Положение о коворкинге ТОО «Astana IT University» (УС №5 от 26.11.2020г.). Согласно положению о коворкинге, резидентство получают стартап компании или группа студентов и ППС АІТU, занимающимися инновационными проектами применения ІТ в разных сферах деятельности.

Цель Коворкинга – создание условий для развития экосистемы студенческого предпринимательства в АІТU.

Первым резидентом коворкинга Университета зарегистрировано ТОО «Egistik».

3. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Согласно Стратегии развития Университета стратегической целью в сфере воспитательной работы является развитие личности будущего специалиста с высокой социальной и гражданской ответственностью. Приоритетами стратегического направления «Подготовка выпускника АІТU служению обществу» определены:

1. Формирование общекультурных (социально-личностных) компетенций студентов;

2. Формирование студенческого самоуправления, усиления его роли, развитие волонтерского движения.

В целях реализации вышеуказанной стратегической цели в сфере воспитательной работы разработан и утвержден 25 сентября 2020 года Комплексный план воспитательной работы Университета на 2020-2021 учебный год.

В рамках координации работы по распределению мест в Домах студентов в августе 2020 года были приняты 823 заявки на получение места в Доме студентов. Все заявления были рассмотрены Комиссией по распределению мест в жилых помещениях. По итогам заседания комиссии по распределению мест заселены 193 девочек и 288 юношей. Из них:

- лица с ограниченными возможностями - 3 чел.;

- лица, оставшиеся без попечения родителей - 1 чел.;

- лица, у которых один или оба родителя являются инвалидами-14;

- иностранные студенты – 2.

В октябре 2020 года были проведены встречи с руководителями студенческих сообществ. Совместно со студенческим самоуправлением «АІТUSA» были заслушаны руководители, цель

клубов, их планы на учебный год, также утверждение новых клубов по интересам.

В Университете в течение отчетного периода функционировали 40 студенческих организаций.

В университете проводилось ряд мероприятий, направленных на формирование у студентов патриотических качеств личности, активной гражданской позиции, способности и готовности выступить в роли гражданина.

2 ноября 2020 года прошла встреча–лекция Кино о жизни и деятельности Первого Президента Республики Казахстан - Елбасы Н.А.Назарбаева как исторический источник. С презентацией выступил ведущий научный сотрудник Библиотеки Елбасы А.Азербаяев

Студенты Университета были приглашены в Библиотеку Первого Президента РК на семинар «Путь в будущее начинается с каждого», который проводился с 24 по 25 февраля 2021 года.

Организован круглый стол на платформе Teams в онлайн формате с активным участием студентов 1-2 курсов, посвященный обсуждению статьи Президента Республики Казахстан Токаева К. К. «Тәуелсіздік бәрінен қымбат»/«Независимость дороже всего» кураторством Шаяхметова Н.У. и Ескалиева С.А.

Важной составляющей духовно-нравственного воспитания является включение студенческой молодежи университета в волонтерское движение и благотворительную деятельность.

В настоящее время функционируют 2 студенческих волонтерских клубов: Aitu Volunteers club и Charity club.

В частности, в рамках проведения посвящения AITU Silicon Valley 2020 - наши студенты в городах Шымкент и Алматы в ноябре 2020 года посетили ряд семей и отнесли продуктовые наборы им домой.

Маканова Ляззиза Алматовна студентка группы DJ-2002. получила перезачет по дисциплине Web Technologies за оказание помощи в работе сайта balatimes.kz (сайт по поддержке детей с особыми потребностями).

25 октября 2020 г. студенты из Charity club посетили дом юношества при «SOS Детской деревне Астана». Creativity camp – мероприятие, нацеленное на развитие креативности молодежи при детских домах.

Социал Адлет Мұратбекұлы в конкурсе, проводимом Альянсом Студентов Казахстана выиграл премию "Қазақстанның алтын жастары" в номинации Лучший лидер молодежного самоуправления.

Спортивно-массовые мероприятия проводились на протяжении всего учебного года. В период онлайн учебы весьма популярными соревнованиями были - шахматы, турниры между студентами, также студенты против АУП и ППС Университета.

Студенты принимали участие в чемпионате мира по шахматам между университетами.

Проведены следующие спортивные мероприятия:

- AITU Chess Cup 1;
- AITU Chess Cup 2;
- Новогодний турнир по шахматам;
- проект AITU Sport.

Также наши киберспортсмены принимали участие таких турнирах как:

KESL 2 Сезон- заняли 2 место;

ECollege Esports - 4 место;

KESL 3 сезон-2 место;

В сентябре-октябре текущего учебного года было проведено исследование социального портрета студента AITU через онлайн анкетирование.

Социальный портрет студента – это интегрированное описание основных социальных, демографических и иных свойств личности, присущих всей совокупности обучающихся. Деятельность студента является своеобразной по своим целям, задачам, содержанию, внешним и внутренним условиям, трудностям, особенностям протекания психических процессов, проявлениям мотивации.

В анкетировании приняли участие 724 студента первого курса. Среди ответивших 58% студенты мужского пола и 42% девушек.

Связь со студентами поддерживается через социальные сети университета, а также через социальные сети студенческих клубов. На базе департамента открыта почта по обработке писем и запросов от студентов (www.dsa@astanait.edu.kz)

Студентам-сиротам и инвалидам университет представляет *бесплатное проживание* в жилых помещениях университета, что является немаловажным фактором в адаптации обучаемого после его отрыва от полного государственного обеспечения. Студенты из числа социально-уязвимой группы имеют 20 % скидки на проживание.

Медицинское обслуживание студентов осуществляет компания «Медикер». Студенты находятся на постоянном наблюдении медицинского пункта университета: централизованно проходят

плановые прививки, флюорографию, получают медицинскую помощь.

4. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

В связи с ситуацией во всем мире COVID-19 в 2020-2021 учебном году отмечается значительное снижение передвижений студентов и педагогов в зарубежные ВУЗы в рамках обучения по академической мобильности.

Однако, в третьем триместре 2020-2021 года направлено 3 студентов в Schmalkalden University of Applied Sciences.

Таблица 8 – Список студентов-участников программы внешней академической мобильности

№	ФИО студента	ОП, курс	Партнёрский ВУЗ	Сроки пребывания	Кол-во кредитов
1	Искакова Адина	IT Management, 2 курс	Schmalkalden University of Applied Sciences	С 2021 по 10.08.2021	28
2	Жаксылык Томирис	Big Data, 2 курс	Schmalkalden University of Applied Sciences	С 01.04.2021 по 10.08.2021	27
3	Гылымбекова Алуа	IT Management, 2курс	Schmalkalden University of Applied Sciences	С 01.04.2021 по 10.08.2021	28

Подписаны Договоры о сотрудничестве по внутренней академической мобильности со следующими университетами:

- Международный IT Университет;
- Казахский Национальный Университет имени Аль-Фараби;
- Карагандинский Университет имени академика Е.А. Букетова.

В рамках создания системы поддержки иностранных студентов утверждено Положение о поддержке иностранных студентов ТОО «Astana IT University» от 30 декабря 2020 года.

Согласно Стратегии развития Университета доля иностранных обучающихся должно составить по 3% в 2020 и 2021 г.г. Однако, на сегодняшний день в Университете обучается 7 иностранных студента (4 – КНР, 2 – РФ, 1 – Узбекистан), что составляет 0,4%.

В 2020-2021 учебном году заключены 13 меморандумов о взаимопонимании и сотрудничестве с зарубежными академическими партнерами (Италия, Бельгия, Китай, Южная Корея, Чехия, Украина, Беларусь).

Предметом меморандумов и направлениями сотрудничества являются содействие междууниверситетскому обмену студентами, преподавателями и исследователями; содействие участию в двусторонних и многосторонних научно-исследовательских проектах и программах; сотрудничество в программах обучения для научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов и программ; сотрудничество в проведении совместных конференций, семинаров, симпозиумов и выставок и др.

В целях привлечения студентов для участия в международном конкурсе Гонконгского Политехнического университета по созданию концепции гибкого дисплея «NEXT FLEXIBLE DISPLAY» 3 февраля т.г. на сайте Университета размещено объявление о конкурсе, а 5 февраля проведена инфо сессия для студентов. Финалистом конкурса стала команда студента Э. Махмутова. Финалисты должны будут передать авторские права на свой проект в Гонконгский Политехнический Университет. Официальное награждение PolyU запланировано на осень 2021 года.

19 мая т.г. Университет совместно с партнёрами University Cassino организовал круглый стол на тему «Особенности развития банковской системы: опыт Казахстана и Италии».

В круглом столе участвовали представители Национального Банка Республики Казахстан, Агентства Республики Казахстан по регулированию и развитию финансового сектора, Международный финансовый центр «Астана, преподаватели и студенты Astana IT University, Казахского университета экономики, финансов и международной торговли.

19 мая т.г. во время работы круглого стола с Эразмус+ и представлена к обсуждению Модель внутреннего обеспечения качества и Национальная модель системы обеспечения качества.

В развитии интернационализации образования в университете необходимо решить следующие вопросы:

1) рассмотреть вопрос о глубинном взаимодействии и интеграции образовательных и научных программ с вузом, имеющим высокий рейтинг по направлению ИКТ (по разработке совместных, в том числе дудипломных программ);

2) активизировать работу по развитию дистанционной мобильности обучающихся и ППС;

3) наладить равноправные партнерские отношения с представительствами международных организаций в Казахстане;

4) Обеспечить реализацию Стратегии интернационализации университета.

5. ИНФРАСТРУКТУРА ВУЗА И САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В инфраструктуру университета входят:

- 3 учебных корпуса (общая площадь - 37,6 тыс. м²; полезная – 21,2 тыс. м², в т.ч. учебная – 18 тыс. м²);
- 2 жилых помещений студентов на 495 мест;
- 2 дома для ППС и сотрудников;
- 5 современных учебно-научных лабораторий FabLAB, Cisco, Huawei, Kaspersky, IPMA;
- 6 лекционных, 63 учебных аудиторий (все аудитории оснащены интерактивными проекторами, компьютерной техникой и аудио-видеосистемами);
- 20 инновационных компьютерных лабораторий;
- 10 кабинетов для стартапов;
- современный актовый зал на 450 мест;
- электронный читальный зал на 50 посадочных мест;
- спортивный и тренажерный залы.
- Медиа центр с телевизионной и радиовещательной студиями;
- здравпункт, оснащенный современным оборудованием и укомплектованный ведущими специалистами-медиками;
- студенческая столовая на 250 посадочных мест;
- корпоративная компьютерная сеть;
- 250 Wi-Fi точек с бесплатным доступом в интернет.;
- 529 единиц компьютеров;
- IP телефония с виртуальной АТС (120 IP телефонных аппарата).

Создано резервное копирование всех существующих серверов. Проведен анализ текущего состояния серверной инфраструктуры и безопасности. Осуществлены закуп и настройка межсетевых экранов FortiGate 601E, проведены анализ и мониторинг сетевых настроек AITU. Осуществлены интеграция LDAP и FortiGate, Microsoft Office 365 (Outlook, Teams) с Moodle. Для деятельности военной кафедры оснащены учебные аудитории в количестве 50 ПК.

Изготовлены ID карты для студентов первого курса в количестве 1200 штук. Подключены и настроены 214 ПК для Центра компетенции и совершенства.

В шести кабинетах блока СЗ здания установлены проекторы и моноблоки. Для сдачи экзаменов студентами был установлен во всех учебных аудиториях SEB, Office. Созданы учетные записи в Moodle и Azure для первого курса.

Постоянно анализируется текущее состояние сетевой инфраструктуры и безопасности и проводится ежедневный мониторинг всех служб серверного оборудования.

Осуществлена установка, настройка службы Azure AD Connect, присвоение лицензии Microsoft A1/A3 для преподавателей и студентов.

Осуществлены развёртывания платформы на основе LMS Moodle для прохождения тестирования, симулятора EVE-NG для прохождения лабораторных работ по дисциплине Cisco.

Приказом Ректора Университета от 11 февраля 2021 года №14-П утвержден Регламент обеспечения санитарно-эпидемиологического режима ТОО «Astana IT University», устанавливающий порядок работы во время объявленных карантинных мер и определяет санитарно-эпидемиологические требования к организации процессов на учебных корпусах и жилых помещений Университета.

В целях соблюдения СЭР в условиях пандемии приобретены 116 настенных дозаторов для антисептика (в прошлом году - 30), в том числе приемная комиссия – 4, коридоры учебного корпуса - 50, учебные аудитории – 38, тренажерный зал – 2, научная библиотека – 3, студенческие дома – 19. Также были закуплены: 1060 литров дезинфицирующей жидкости (в прошлом году – 100 л), 940 литров антисептической жидкости (в прошлом году – 0), 4300 медицинских масок (в прошлом году – 3000), 5 бесконтактных термометра (в прошлом году – 2), 5 тоннелей в целях дезинфекции и обеззараживания воздуха, открытых участков коржи и одежды.

Обслуживание пользователей библиотеки производится на время карантина только на абонементе.

6 ноября 2020 года организована встреча с врачом-эпидемиологом Департамента Комитета СЭС г.Нур-Султан МЗ РК Култановой Б.К. на тему: Предотвращение распространения коронавирусной инфекции, профилактика ОРВИ и COVID-19. В апреле 2021 года прошел онлайн семинар на тему: «Вакцинация против коронавирусной инфекции населения в РК». В семинаре приняли участие 150 человек.

6. БИБЛИОТЕЧНЫЙ ФОНД (ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕСУРСЫ)

Научная библиотека является важным информационным, образовательным и культурным центром университета.

Библиотечное и информационное обслуживание ППС и студентов университета осуществляется на абонементе, в читальном зале на 250 посадочных мест. Библиотека разделена на удобные зоны, созданы комфортные условия для работы в библиотеке. Оснащена современной компьютерной техникой, установлены 51 компьютер с выходом в Интернет, открыта зона WI-FI, которая предоставляет возможность доступа к Интернет-ресурсам. Предусмотрена работа с ноутбуками, учебными CD и DVD изданиями.

Имеется доступ к полнотекстовым электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ), SCOPUS, ScienceDirect, Web of Science, Elsevier и др. Ведутся переговоры по подписке БД EBSCO.

За отчетный период 10 076 ед. книг прошли техническую обработку.

На сегодняшний день книжный фонд библиотеки Университета увеличился на 2375 экземпляров книг в сравнении с прошлым учебным годом.

Таблица 8 – Книжный фонд Университета

Виды книг фонда	2019-2020 уч.год	2020-2021 уч.год	Увеличение (+)
Всего на бумажных носителях, в том числе	8 041	10 076	+ 2 035
на государственном языке	5 228	6054	+ 826
на русском языке	1 615	1 767	+ 152
на английском языке	1 198	2 255	+ 1 057
Всего на электронных носителях	200	540	+ 340
ИТОГО	8 241	10 616	+ 2 375

Бюджет ежегодных расходов библиотеки Университета с каждым учебным годом увеличивается. Общий расход на приобретение библиотечных ресурсов составил 38,4 млн. тенге, что больше на 12,4 млн. тенге в сравнении с прошлым учебным годом. При этом за отчетный учебный год расходы на приобретение литературы увеличился на 4,45 млн. тенге в сравнении с прошлым учебным годом.

Фонд обновляется в соответствии с образовательными программами университета, расширяются электронные ресурсы, ведется подписка на периодические издания.

Для развития Научной библиотеки необходимо внедрить систему управления библиотекой для комплексной автоматизации информационно-библиотечной деятельности, построения электронных библиотек и электронно-библиотечных систем, создания библиотечных сетей, эффективного управления информационными ресурсами, организации доступа к ним и их защиты.

7. ВОЕННАЯ КАФЕДРА

В соответствии с пп.26-23 п.2 ст. 22 Закона РК «Об обороне и вооруженных сил» совместным приказом Министерства обороны и Министерства образования и науки РК №21 от 20 января 2020 года открыта военная кафедра в Университете.

Контингент на 2020-2021 учебный год составляет 159 студентов.

Таблица 9 – Контингент студентов, обучающихся на военной кафедре

Цикл	ВУС	количество студентов, чел.	Всего	
		2 (2) курс		
Кибербезопасности	300400	60	60	60
Геоинформационных систем	191000	39	39	99
	530600	60	60	
Итого:		159	159	

За отчетный учебный период выпущено 3 методических пособий и методических указаний.

№	Название	Авторы	Дата
1.	Методические указания для студентов по дисциплине «Военное право»	Пересыпкин А.В.	декабрь 2020 г.

2.	Методических указаний для студентов по дисциплине «Методика воспитательной и идеологической работы»	Пересыпкин А.В.	январь 2021 г.
3.	Методические указания для студентов по дисциплине «Военной топографии»	Герасимов С.В. Каиржанов А.С.	Март 2021 г.

Регулярность и целенаправленность показных, инструкторско-методических и открытых занятий определена Планом работы военной кафедры на учебный год с целью повышения методического уровня и качества проведения занятий. ППС кафедры принимали участие в таких мероприятиях, как:

1) 14 октября 2020 г. на базе Национального университета обороны им. Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы (далее - НУО) проведена международная научно-практическая конференция на тему: «Геоинформационное обеспечение Военной организации государства в контексте интеграции с субъектами картографо-геодезической отрасли».

Тема доклада заведующего военной кафедрой генерал-лейтенанта М.Майкеева и старшего преподавателя - начальника цикла полковника запаса Герасимова С.В. «Подготовка специалистов ГИС на военных кафедрах гражданских учебных заведений»;

2) 26–27 ноября 2020г. прошла в онлайн режиме Международная научно-практическая конференция в г. Минск на тему: «Техническое обеспечение инновационных технологий в сельском хозяйстве»

Тема доклада заведующего военной кафедры генерал-лейтенанта М.Майкеева: «Формирование эффективного механизма взаимодействия государства, науки и бизнеса в национальной инновационной системе»;

3) 4 декабря 2020г. на базе Военно-исторического музея Вооружённых Сил Республики Казахстан проведена Международная научно-практическая конференция на тему: «Актуальные вопросы военной истории Казахстана» на которой выступил полковник запаса Абселемов С.А. с докладом «Исторический опыт формирования национальных Вооружённых Сил Алаш-Орды»;

4) проведён онлайн семинар по программным продуктам АО КБ «Панорама» Геоинформационная система ГИС «Оператор» для силовых структур.

ПОБЕДЫ 2020-2021 УЧЕБНОГО ГОДА:

1. Студент 2 курса Ахметов А.М. занял 3 место в Республиканском ежегодном конкурсе научно-исследовательских работ студентов (НИРС) за 2020-2021 год.

2. Казахстана студенты Университета Дарменов Бекжан и Кубашева Венера заняли 3-е место в турнире по информационной безопасности Rubik CTF 2021: The One. в формате Capture The Flag.

3. Команда студентов АІТУ (Э. Махмутов) стала финалистом международного конкурса Гонконгского Политехнического университета по созданию концепции гибкого дисплея «NEXT FLEXIBLE DISPLAY».

4. Получены лицензии на магистратуру по 2 направлениям (7M06103 Applied Data Analytics (Прикладная аналитика данных) - номер лицензии KZ67LAA00019559 от 23 июня 2021г., 7M04102 Управление проектами - номер лицензии KZ67LAA00019559 от 7 июля 2021г.).

5. Получены лицензии колледжа (номер лицензии KZ67LAA00019559 от 16 августа 2021г.).

6. ВПЕРВЫЕ студенты направлены по программе академической мобильности (Германия – 3).

7. ВПЕРВЫЕ организован и проведен АІТУ Project Challenge.

8. ВПЕРВЫЕ проведена Республиканская олимпиада по программированию для школьников 9-12 классов АІТУ iCode (I этап (декабрь 2020 г.) - 4228 участников; II этап (февраль 2021 г.) – 1515 участников; III этап (апрель 2021 г.) – 382 участника; победителей - 20).

9. ВПЕРВЫЕ проведена командная олимпиада по спортивному программированию АІТУ Open (28 марта 2021 г.).

10. ВПЕРВЫЕ проведена олимпиада АІТУ iQyn по английскому языку (1 этап — 13 марта; 324 участников; 2 этап — 24 марта; 63 участника)

11. ВПЕРВЫЕ получены звания профессора и ассоциированного профессора.

12. ВПЕРВЫЕ выиграны конкурсы на грантовое финансирование научных и научно-технических проектов МОН РК (4 проекта: 1 – на 27 месяцев (2020-2022 гг.), 2 – на 36 месяцев (2021-2023); 1 – на 12 месяцев (2021-2022);) на общую сумму 176,9 млн. тенге;

13. ВПЕРВЫЕ выигран конкурс на программно-целевое финансирование (ПЦФ) научных и научно-технических проектов МОН РК на общую сумму 390 млн. тенге.

14. Проведена Международная конференция IEEE 2021 по интеллектуальным информационным системам и технологиям (2021 IEEE SIST, 28-30 апреля 2021 г.).

15. Открыты 5 научных центров (протокол ОСУ №7 от 29 января).

16. Проведен конкурс на предоставление внутренних научных грантов Университета (4 млн. тенге, январь-декабрь 2021 г.).

17. Открыта лаборатория FabLab.

18. Внедрена система KPI.

19. Разработана и утверждена постановлением Правительства Концепция обучения в течение всей жизни (непрерывного образования) (постановление Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 471).

20. Разработаны «Трехмерная модель национальной системы обеспечения качества» и «Пятиспиральная модель взаимодействия вуза с работодателем».

21. Создан Альянс вузов «University Alliance of Science and Technology» (соглашение от 28 апреля 2021 г.).

22. Одобрен инвестиционный проект «Строительство студенческого кампуса Astana IT University» (протокол №16 от 04.06.2021 г.)

ЗАДАЧИ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2021-2022 УЧЕБНЫЙ ГОД

1) 16 декабря т.г. исполняется 30 лет с момента обретения Независимости. Наш Университет, расположенный в комплексе «ЭКСПО – 2017» является одним из достижений независимости страны в сфере образования и науки.

В связи с этим, считаем целесообразным в течение 4-х месяцев начиная с сентября по декабрь провести мероприятия (научные конференции, встречи с известными людьми, внесшими вклад в укрепление Независимости, спортивные мероприятия, конкурсы, экскурсии, открытые занятия с написанием эссе и др.), где должны быть задействованы все студенты и магистранты Университета со строгим соблюдением карантинных мер. Также принять активное участие в республиканских и городских юбилейных мероприятиях с участием молодежи.

Для этого, необходимо разработать и утвердить отдельный План по организации и проведению мероприятий, посвященных 30-летнему юбилею Независимости Республики Казахстан (*Ответственный: проректор Калыков А.К.; срок – 6 сентября т.г.*).

2) В следующем 2022 году состоится еще одно яркое событие для нашего Университета: завершают полный курс бакалавриата первые выпускники Университета. Считаем, что от результата их полного трудоустройства зависит дальнейшая эффективная деятельность Университета. При этом необходимо вести конкретную работу адресно, учитывая мнение выпускника (где планирует начать трудовую деятельность: в столице или регионе).

До конца 2021 года остается четыре месяца. Вместе с тем, озвученные в докладе цифры, показывают, что не все показатели, предусмотренные в Стратегии развития Университета на 2020–2025 годы достигнуты.

В этой связи необходимо провести ревизию показателей Стратегии развития Университета на 2020 – 2025 годы «Образование и инновации для цифровой трансформации» и внести соответствующие изменения в ней (*Ответственный: директор Департамента стратегии и корпоративного управления Мухатаев А.А.; срок – 17 сентября т.г.*).

4) В 2021-2022 учебном году будет продолжена работа по выполнению миссии АІТУ – обеспечение цифровой трансформации через обучение, исследования и успешные инновации. Для этого необходимо осуществить:

В академической деятельности (*первый проректор Омирбаев С.М.*):

4.1 реализацию обучения ориентированной на исследование (Research oriented study - ROS) (*Ответственные – директора ДАД, ДН*);

4.2 полный переход на цифровое сервисное обслуживание основных процессов АІТУ от приема абитуриентов до выпуска обучающихся (*Отв. – директор ДИТ*);

4.3 выстраивание системы непрерывного образования посредством сквозной интеграции ОП колледж-вуз-послевузовское образование-дополнительное/неформальное образование и разработка Банка ІТ-компетенций. Для реализации этой задачи будет создан Институт непрерывного ІТ-образования (*Отв. – первый проректор, директор ДСКУ, директор ЦКС, директор НЦ EdTech, директор колледжа*);

4.4 совершенствование действующих и разработку новых ОП по направлениям подготовки кадров бакалавриата, магистратуры и докторантуры (в том числе по направлению Инженерия и инженерное дело) в соответствии с запросами рынка труда (*отв. – декан, академический комитет*);

4.5 получение лицензии на направления подготовки «Информационная безопасность» магистратуры и на направления подготовки «ИКТ», «Информационная безопасность», «Бизнес и управление» докторантуры PhD (*отв. – директор ДОК, декан*)

4.6 утверждение и реализацию совместных, в том числе дудипломных программ с зарубежными партнерами и в рамках Альянса UAST (*отв. – директора ДМС, ДАД, декан*);

4.7 увеличение количества иностранных обучающихся (*отв. - директора ДМС, ДМСО, декан*);

4.8 завершение процесса совершенствования системы внутреннего обеспечения качества на основе трехмерной модели QA (*отв. – первый проректор*).

В научно-исследовательской деятельности (проректор по науке и инновациям Белощицкий А.А.):

4.9 увеличение доли средств от научно-исследовательской и инновационной деятельности в бюджете АІТУ до 10% путем привлечения средств по ГФ, ПЦФ и других источников (*директора ДН, НЦ*);

4.10 увеличение количества публикаций, индексируемых в Scopus, Web of Science (*директора ДН, НЦ*);

4.11 привлечение студенческих IT-стартапов на базе созданного коворкинга АІТУ, разработка и реализация программ акселерации стартапов (*директор ДН, декан*);

4.12 организацию постояннодействующих научных семинаров для ППС и магистрантов и докторантов (*директора ДН, НЦ*);

4.13 организацию и проведение второй международной научной конференции IEEE (*проректор по науке и инновациям*);

4.14 включение журнала «Scientific Journal of Astana IT University» в перечень журналов, рекомендованных КОКСОН МОН РК (*проректор по науке и инновациям, ответственный редактор*).

В организации воспитательной деятельности (проректор по воспитательной работе Калыков А.К.):

4.15 реализацию деятельности по формированию социально-культурных компетенций обучающихся на основе SCI (*отв. - директор ДСВР, декан*);

4.16 обеспечение качественной и своевременной реализации Плана мероприятий, посвященных 30-летию Независимости РК (отв. - директор ДСВР, декан);

4.17 обеспечение функционирования студенческого проектного офиса «IT-волонтер» (отв. - директор ДСВР, декан).

По развитию инфраструктуры по принципу Smart Campus:

4.18 строительство 1 очереди студенческого кампуса Astana IT University (3 общежития) (Отв. - директора ДСКУ, ДХР);

4.19 оснащение учебного корпуса С3 и жилых помещений АІТU мебелью, компьютерной техникой (Отв. – финансовый директор, директор ДСКУ);

4.20 приобретение предметных лабораторий по физике, химии и биологий, лабораторий IT направления (Отв. – финансовый директор, директор ДСКУ);

4.21 увеличение библиотечного фонда и подписка на БД SCOPUS, ScienceDirect, Spinger, Thomson Reuters, EBSCO на 2022 год (отв. – директор НБ);

4.22 внедрение автоматизированной информационно-библиотечной системы (отв. – директор ДИТ).

Менеджмент и управление персоналом:

4.23 внедрение новых подходов к определению KPI (отв. – директор ДПОиУП);

4.24 организация и проведение конкурсного отбора ППС, руководителей подразделений (отв. – директор ДПОиУП);;

4.25 формирование кадрового резерва (отв. – директор ДПОиУП);

4.26 создание онлайн-платформы по найму зарубежных специалистов (отв. – директора ДМС, ДПОиУП);

4.27 разработку и реализация Плана развития человеческого капитала АІТU (отв. – директор ДПОиУП);

4.28 внедрение системы электронного документооборота (отв. – директора ДИТ, ДСКУ).