

**Товарищество с ограниченной ответственностью
«Astana IT University»**



ОТЧЕТ

**О деятельности Astana IT University
в 2019-2020 учебном году**

Нұр-Сұлтан - 2020

Общая информация

Товарищество с ограниченной ответственностью «Astana IT University» (далее – Университет) в отчетный период осуществляло свою деятельность в соответствии с нормативно-правовыми документами в сфере образования и науки.

В 2020 году разработана Стратегия развития Университета на 2020-2025 годы на основе Государственной программы развития образования и науки на 2020-2025 годы и Государственной программы «Цифровой Казахстан». Стратегия развития обсуждена на Ученом совете университета (протокол №9 от 26 марта 2020 г.) и утверждена Общим собранием учредителей (15 мая 2020 г.).

В Стратегии развития определены основные направления развития университета, этапы работ и ключевые показатели по реализации образовательной, научной и воспитательной деятельности с учетом особенностей цифровой трансформации экономики страны.

В структуре университета в 2019-2020 учебном году функционировали 13 департаментов, 2 Центра, Офис Регистратора, научная библиотека, канцелярия, деканат и 5 программ:

- Информационно-коммуникационные технологии;
- Телекоммуникации;
- IT-менеджмент;
- Общеобразовательные дисциплины;
- Английский язык;

В мае 2020 года на Общем собрании участников была утверждена новая организационная структура университета.

В мае 2020 года по итогам международной институциональной аккредитации Университет аккредитован на 5 лет. Также на 5 лет аккредитованы 9 образовательных программ (далее – ОП). Таким образом, 100% ОП успешно прошли процедуру специализированной аккредитации.

Профессорско-преподавательский состав

В ТОО «Astana IT University» штат профессорско-преподавательского состава на 2019-2020 учебный год составил 60 единиц.

По состоянию на 21 августа 2020 год фактически работают 35 преподавателей, из них: 1 доктор наук (2,8%), 4 кандидатов наук (11,4 %), 5 докторов PhD (14,2%), 14 магистров (40%). Остепененность ППС составляет 30%.

За 2019-2020 учебный год средняя месячная заработная плата ППС составила 533 744 тенге, что на 2.5 раза выше, чем среднемесячная заработная плата по РК (июль 2020 г. - 208 395 тг.).

В университете работают два зарубежных топ-менеджера: Белощицкий Андрей Александрович - проректор по науке и инновациям, Dr.Wolff Carsten Alexander - проректор по учебной работе и один преподаватель: Alexander-Warne Mark Richardz - сеньор-лектор образовательной программы «Английский язык».

В период 2019-2020 учебный год 15 сотрудников вуза прошли курсы повышения квалификации: Образовательная программа ИКТ – 6 человек; Образовательная программа «Английский язык» – 9 человек (план повышения квалификации на 2019-2020 учебный год не утверждался).

1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

1.1. Внутренние нормативные документы, регулирующие академическую деятельность

В 2019-2020 учебном году разработаны и утверждены следующие внутренние нормативные документы, регулирующие образовательную деятельность:

Таблица 1 – Перечень ВНД, регулирующие академическую деятельность

№	Наименование	Шифр	Дата утверждения
1	Академическая политика	ДП-АІТУ-01	УС Протокол № 4 28.11.2019
2	Система внутреннего обеспечения качества	ДП-АІТУ-12	УС Протокол № 4 28.11.2019
3	Кодекс чести студентов	ДП-АІТУ-21	УС Протокол № 9 26.03.2020
4	Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения	ДП-АІТУ-03	УС Протокол № 4 28.11.2019

5	Положение об организации учебного процесса по дистанционным образовательным технологиям (ДОТ)	ДП-АИТУ-06	УС Протокол № 4 28.11.2019
6	Правила организации и проведения промежуточной аттестации обучающихся	ДП-АИТУ-07	УС Протокол № 4 28.11.2019
7	Правила отчисления, перевода, восстановления и предоставления академических отпусков обучающимся	ДП-АИТУ-09	УС Протокол № 4 28.11.2019
8	Правила признания результатов обучения формального и неформального образования	ДП-АИТУ-55	УС Протокол № 10 30.04.2020
9	Правила проведения итоговой аттестации обучающихся	ДП-АИТУ-08	УС Протокол № 4 28.11.2019
10	Правила о системе оценивания обучающихся	ДП-АИТУ-11	УС Протокол № 4 28.11.2019
11	Правила разработки образовательных программ высшего и послевузовского образования	ДП-АИТУ-17	УС Протокол № 9 26.03.2020
12	Правила формирования педагогической нагрузки профессорско-преподавательского состава	ДП-АИТУ-12	УС Протокол № 4 28.11.2019
13	Правила об организации учебно-методической деятельности	ДП-АИТУ-02	УС Протокол № 4 28.11.2019
14	Положение по организации и проведению практики обучающихся	ДП-АИТУ-20	УС Протокол № 4 28.11.2019
15	Положение о проведении проверки письменных работ на предмет наличия плагиата	ДП-АИТУ-10	УС Протокол № 4 28.11.2019
16	Положение о кодировке дисциплин	ДП-АИТУ-13	УС Протокол № 4 28.11.2019
17	Методические рекомендации по организации самостоятельной работы студентов (СРС)	ДП-АИТУ-18	УС Протокол № 4 28.11.2019
18	Методические указания к выполнению дипломных проектов/работ	ДП-АИТУ-19	УС Протокол № 4 28.11.2019
19	Методические указания по составлению и оформлению рабочей учебной программы (Syllabus) дисциплины	ДП-АИТУ-24	УС Протокол № 4 28.11.2019

В связи с переходом на дистанционный формат обучения, в марте 2020 года была разработана рамочная Инструкция по применению ДОТ для ППС и обучающихся.

Также в соответствии с Дорожной картой по организации учебного процесса с использованием ДОТ в АИТУ, разработанной на основе Методических рекомендаций МОН РК в ВНД внесены дополнения по регламентации дистанционного обучения.

1.2. Реализация ОП и их обеспечение

В 2019-2020 учебном году Университет осуществлял подготовку кадров по 8-ми образовательным программам бакалавриата в разрезе 4-х направлений подготовки:

Таблица 2 – Направления подготовки и образовательные программы Университета

Направления подготовки	Образовательные программы
6В041 Бизнес, управление и право	IT Менеджмент (IT Management)
6В063 Информационная безопасность	Кибербезопасность (Cyber Security)
6В062 Телекоммуникации	Телекоммуникационные системы (Telecommunication Systems)
6В061 Информационно-коммуникационные технологии	Медиа технологии (Media Technologies)
	Промышленная автоматизация (Industrial Automation)
	Компьютерные науки (Computer Science)
	Анализ больших данных (Big Data Analysis)
	Программная инженерия (Software Engineering)

Работа ОП строится согласно принципам Академической политики Университета. В содержании и реализации ОП нашли отражение мультидисциплинарный и междисциплинарный подходы; корпоративная этика, культура качества и академическая честность и др.

Особенностью образовательных программ в университете является то, что **все программы рассчитаны на 3 года**

обучения. Аналогичным образом организовано обучение в ведущих университетах мира, включая топовые университеты Великобритании, такие как University College London, King's College London, University of Edinburgh, и других.

Управление образовательными программами включает:

- представление комплексной информации по каждой образовательной программе;
- управление рабочим учебным планом на основе модульного обучения;
- текущий и годовой анализ методической обеспеченности, успеваемости, форм экзаменов и других показателей по образовательным программам;
- анализ востребованности образовательных программ на рынке образовательных услуг и труда.

В разработке ОП участвовали крупные телекоммуникационные компании АО «Astel», Huawei (КНДР), Cisco (США), National Instruments (США), Keysight Technologies (США), а также ведущие ИТ-компании Казахстана: ТОО «ABY Applied Systems», ТОО «Inventive», ТОО «IT SPACE».

К экспертизе ОП привлечены представители ТОО «iBEC Systems», Институт информационных и вычислительных технологий, ТОО «Inventive», Казахстанской ассоциации управления проектами и др.

По результатам внешней экспертизы компании ТОО «Inova Tech» в ОП были внесены изменения. Со стороны вузов партнеров внешнее рецензирование ОП 6B06106 Кибербезопасность было осуществлено профессором Дортмундского университета прикладных наук и искусств.

В целях усиления практикоориентированности реализации образовательных программ к проведению занятий привлечены 3 специалиста-практика.

В процессе подготовки содержания учебных курсов активно используются научные базы данных, как Web of Science, Scopus, Springer, ScienceDirect, а также различные образовательные платформы, как например, Udemy, Udacity, Coursera, eDX.

Образовательные программы включают большой спектр элективных дисциплин, что даёт возможность покрыть потребности студентов в изучении технологии и развитии требуемых компетенции по определенным областям

информационно-коммуникационных технологии. При этом, в случае с определенными специализированными дисциплинами обучение длится два триместра, где первый триместр предполагается изучение основных принципов, а во втором триместре идёт углубленное, или более продвинутое изучение дисциплины.

По итогам каждого триместра в университете проводились семинары в формате **Lessons learned**, где проводится анализ методик, в том числе инновационных, проходит обсуждение положительных и отрицательных моментов и лучшие методики перенимаются, развиваются, видоизменяются и находят применение в дальнейшей истории в учебном процессе.

Тем не менее, анализ показал, что результаты обучения ОП сформулированы формально, не предполагают формирование необходимых компетенций в полном объеме и не раскрывают контекст программы.

Следует отметить, для обеспечения качества и конкурентоспособности ОП **необходимо обеспечить привлечение** к процессу их разработки и совершенствования представителей работодателей и обучающихся путем создания академических комитетов.

1.3. Контингент

На 25 августа 2020 г. контингент студентов составляет 1875 студентов, из них обучающихся по государственному заказу – 1682, по грантам МИО – 11, на платной основе – 204.

В **таблице** представлен контингент в разрезе образовательных программ:

Таблица 3 – Контингент обучающихся в разрезе ОП

№	Наименование ОП	Всего студентов	2 курс					1 курс		
			Всего	В том числе			Всего	В том числе		
				Гос. заказ	Грант	На платной основе		Гос. заказ	На платной основе	
1	6B06101 Computer Science	216	67	65	1	1	149	129	20	

	(Компьютерные науки)								
2	6B06102 Software Engineering (Программная инженерия)	552	174	160	5	9	378	338	40
3	6B06103 Big Data Analysis (Анализ больших данных)	228	85	76	5	4	143	134	9
4	6B06104 Industrial Automation (Промышленная автоматизация)	50	19	19	-	-	31	27	4
5	6B06105 Media technologies (Медиа технологии)	131	32	30	-	2	99	86	13
6	6B06301 Cyber Security (Кибербезопасность)	310	95	86	-	9	215	188	27
7	6B06201 Telecommunication Systems (Телекоммуникационные системы)	116	41	41	-	-	75	75	-
8	6B04101 IT Management (IT Менеджмент)	222	69	60	-	9	153	82	71
9	6B03201 Digital Journalism (Цифровая журналистика)	50	-	-	-	-	50	41	9
ИТОГО:		1875	582	537	11	34	1293	1100	193

По сравнению с 2019 годом образовательный заказ на подготовку кадров вырос на 49,5%, количество обучающихся на возмездной основе на 42%. Таким образом, прием абитуриентов по сравнению с 2019 годом, увеличен на 594.

Для привлечения талантов была разработана гибкая система расширения доступа к образованию, включающая широкие льготы и скидки, гранты учредителей и Ректора, проведена активная маркетинговая кампания.

1.4. Качество обучения

Абсолютная успеваемость в разрезе групп ОП за 1 триместр составил 81%, за второй триместр – 71,05 %, а за третий триместр – 74,25%.

Сравнительная таблица абсолютной успеваемости в разрезе групп ОП, %

№	Группы образовательных программ	1 триместр	2 триместр	3 триместр
1	Менеджмент и управление	74,2	85,51	86
2	Информационная безопасность	84,5	67,35	75
3	Информационные технологии	77,5	61,35	66
4	Коммуникации и коммуникационные технологии	87,5	70	70
	Всего по курсу	81	71,05	74,25

Отчисленные в разрезе ОП, чел.

№	Наименование ОП	Всего студентов	В том числе		
			Гос. заказ	Гранты МИО	На платной основе
1	6B06101- Computer Science	8	7	-	1
2	6B06102- Software Engineering	11	10	-	1
3	6B06103 - Big Data Analysis	10	8	-	2
4	6B06104 - Industrial Automation	-	-	-	-
5	6B06105 - Media technologies	8	7	-	1
6	6B06301-Cyber Security	4	2	-	2
7	6B06201- Telecommunication Systems	1	1	-	-

8	6B04101- Management	IT	1	1	-	-
ИТОГО:			43	36		7

В течение учебного года были организованы повторные посещения дисциплин на платной основе. По приказу от 07.02.2020 года №38 были допущены 92 студентов; от 24.04.2020 года №49 – 60 студентов; от 07.07.2020 года № 059/1 – 169 студентов.

1.5. Онлайн обучение

В реализации учебного процесса активно использовались электронные формы организации учебного процесса, в частности, сетевое общение в рамках индивидуального и группового взаимодействия; методические материалы и задания. По всем читаемым дисциплинам подготовлены мультимедийные разработки преподавателей.

Университет в учебном процессе и для обеспечения бизнес-процессов применяет программные комплексы Microsoft Office 365, позволяющие синхронизацию электронной почты, календарей и контактных данных на всех устройствах сотрудников и преподавателей в реальном времени.

В организации учебного процесса используются две платформы управления обучением – **Platonus** и **Moodle**. Данные системы помогают поддерживать на одном уровне осведомленность всех сотрудников и обучающихся дистанционно.

Возможность организации дистанционного обучения с помощью линейки продуктов Microsoft Office 365 было получено после установления партнерства с представительством «Microsoft» в Казахстане.

Время обучения представляется двумя режимами: *синхронным* (Microsoft Teams) и *асинхронным* (Moodle, Corseara, Google online test). Использование этих режимов зависит от видов учебной работы. Для организации самостоятельной учебной работы может быть использована «гибридная» модель, где взаимодействие осуществляется в

асинхронном режиме, а процесс аудиторной работы проводится в синхронном режиме.

При возникновении проблемы усвоения материала организуется диалог обучающегося с преподавателем на Office hours посредством письменных вопросов и ответов, «разговоров» в чате или на форуме Microsoft Teams. Работа преподавателя со студентом на Microsoft Teams записывает и документирует электронное общение, что позволяет студенту неоднократно просмотреть пройденный материал или консультацию.

В университете имеется специально оборудованная студия, в которой имеются широкие возможности записи качественных лекционных и практических занятий на видео аппаратуру и дальнейшее выгрузка данных видео в систему управления обучения Moodle.

1.6. Организация практики

При планировании баз практик принимается во внимание действие договоров, особенно с департаментами образования и отраслями производства, банками, комитетами, предприятиями различных форм собственности, крупными организациями такими как: АО «QazTech Ventures», «ЭйчПи Глобал Трейдинг Би.Ви», ТОО «Колеса», «Хуавей Текнолоджих Казахстан», ТОО «Редпрайс», ТОО «Senim Group of Companies», ТОО «Astel», АО Холдинг «Зерде», Astana Hub, ТОО «Business & Technology Services», ТОО «Research & Development Центр «Казахстан инжиниринг».

В период с сентября 2019 года по январь 2020 года подписан ряд меморандумов с компаниями, которые выразили желание брать студентов университета к себе на стажировки и проводить совместные обучающие семинары. Таким образом были подписаны меморандумы со следующими организациями: *CyberLabs, AO QazTech Ventures, HP Global Trading BV, Kolesa Group, ASBIS Kazakhstan, с компанией 1С, Huawei, Lenovo Kazakhstan, Chocofamily, KPMG, EDB Postgres, Senim, Cisco, EPAM Kazakhstan, SeedStars Kazakhstan и Astana Innovations.*

Мониторинг прохождения профессиональной практики осуществляется координаторами ОП и руководителем практик.

В 2019-2020 учебном году все обучающиеся прошли учебную практику **на базе Университета.**

Результаты учебной практики в разрезе ОП представлены ниже:

Средний балл учебной практики в разрезе ОП

№	Наименование ОП	Учебная практика (средний балл)
1	6B06101- Computer Science	100
2	6B06102- Software Engineering	100
3	6B06103 - Big Data Analysis	100
4	6B06104 - Industrial Automation	100
5	6B06105 - Media technologies	100
6	6B06301-Cyber Security	100
7	6B06201-Telecommunication Systems	100
8	6B04101- IT Management	100

С целью повышения качества видов практик планируется проведение комплекса мероприятий по анализу, таких как методические семинары, научно-практические конференции и круглые столы с приглашением представителей управлений, департаментов, организаций и предприятий, руководителей социально-психологических служб.

1.7. Учебно-методическая работа

В 2019-2020 учебном году были подготовлены силлабусы по 21 дисциплинам 1-3 триместра, учебные материалы, видео лекции загружены в LMS систему Moodle.

В рамках мониторинга учебно-методической деятельности в университете были созданы комиссии:

- по контролю посещаемости студентами занятий и преподавания дисциплин на английском языке с 27 января по 27 февраля 2020 года (Сергазин М.Ж. председатель комиссии;

Акыбаева Г.С., Бурбекова С.Ж., Тлешова Ж.К., Едилхан Д. – члены комиссии), приказ № 8 от 24.01.2020;

- по проведению акции «Чистая сессия» (приказ №7/1 от 23.01.2020)

- по результатам 1,2 и 3 триместра (№ 16 от 12.11.2019 года, №34 от 10.03.2020 года, №71 от 26.05.2020 года).

В 2019-2020 учебном году было 9 заседаний согласно Плана работы Академического совета на 2019-2020 учебный год, утвержденный ректором ТОО «Astana IT University» от 27 августа 2019 года.

На заседаниях Академического совета были рассмотрены 15 вопросов касательно организации и совершенствования образовательного процесса (утверждение планов развития ОП, утверждение и рекомендация учебно-методических материалов и т.д.).

1.8. Дополнительное и неформальное образование

Вузом ведется активная работа по обеспечению условий для создания системы непрерывного IT-образования, организации долгосрочных и краткосрочных курсов, направленных на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для удовлетворения потребностей рынка труда.

За 2019-2020 учебный год университетом заключено **18** меморандумов о взаимопонимании и сотрудничестве с ведущими IT-компаниями:

Таблица 4. Список партнеров

№	Контрагент	Номер документа	Дата
1	РОО “Qazaq Cybersport Federation” и ТОО “Academy Esports”	120-19-3	3 сентября 2019 года
2	ТОО “Cyberlabs”	123-19	3 сентября 2019 года
3	АО “Qaztech Ventures”	127-19	6 сентября 2019 года

4	Филиал “HP Global Trading BV”	128-19	11 сентября 2019 года
5	ТОО “Асбис Казахстан”	132-19	13 сентября 2019 года
6	ТОО “Колеса”	131-19	13 сентября 2019 года
7	ТОО “ИнфоСофтПром” (1С)	141-20	23 сентября 2019 года
8	ТОО “Хуавей Текнолоджиз Казахстан”	144-19	27 сентября 2019 года
9	ТОО “Леново Казахстан”	145-19	3 октября 2019 года
10	ТОО “Редпрайс” (Chocofamily)	146-19	4 октября 2019 года
11	ТОО “КПМГ Такс энд Эдвайзори”	147-19	10 октября 2019 года
12	EnterpriseDB Corporation	154-1-19	21 октября 2019 года
13	ТОО “Senim Group of Companies”	155-19	22 октября 2019 года
14	ТОО “Cisco Systems Netherlands Holdings B.V.”	156-19	25 октября 2019 года
15	ТОО “EPAM Kazakhstan”	158-19	30 октября 2019 года
16	ТОО “Seedstars Kazakhstan” и ТОО “Astana Innovations”	166-19	21 ноября 2019 года
17	ТОО “CA Consulting Group”	168-19	25 ноября 2019 года
18	ТОО “Кар-Тел” (Beeline)	1-20	14 января 2020 года

В рамках реализации программы «Цифровой Казахстан», развития новых IT компетенций и цифровой грамотности населения в Astana IT University открыты **Учебные центры** для организации сертификационных курсов от IT-вендоров:

1. ИКТ Академия Huawei
2. Сетевая Академия Cisco

3. Центр сертификационного обучения 1С
4. Авторизованный учебный центр Kaspersky
5. Microsoft Imagine Academy
6. Учебный Центр HackerU

В целях сертификации цифровых компетенций в университете произведен запуск **авторизованного центра тестирования Certiport** – независимой международной сети учебно-сертификационных центров, авторизованных разработчиками (вендерами), Открытие Центра тестирования позволяет проводить авторизованное практико-ориентированное обучение и Международные сертификационные экзамены по программным продуктам разработчиков (например, Autodesk, Microsoft, Adobe).

В рамках **Летней школы Astana IT University** в период с 20 июля по 17 августа проведены курсы по программе General English Intensive. По данной программе прошли обучение **116 человек**. Доход от реализации Летней школы Astana IT University составил **3 590 100 тенге**.

2. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА

В вузе основными направлениями НИР являются: информационные, телекоммуникационные технологии, национальная безопасность и оборона, научные основы «Мәңгілік ел» (образование XXI века, фундаментальные и прикладные исследования в области гуманитарных наук).

2.1. Реализуемые проекты/программы и объем финансирования

В 2019-2020 учебном году учеными Университета подготовлены и поданы: 6 заявок для участия в конкурсе на грантовое финансирование НИР Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан; 7 заявок на участие в конкурсе на грантовое финансирование Министерства образования и науки Республики Казахстан.

Итоги конкурсов будут подведены в сентябре-октябре 2020 года.

Департаментом науки и инноваций с февраля по июнь 2020 года проведены 4 семинара по подготовке заявок и участию в научных конкурсах.

2.2. Научно-публикационная деятельность

За отчетный период количество статей по базам данных Scopus и Web of Science составляет **34**.

Таблица 6 – Количество статей ППС Университета в рецензируемых журналах

Год	Количество статей по базам данных		
	Scopus	Web of Science	Итого
2019	19	8	27
1 полугодие 2020	5	2	7

Тем не менее, необходимо активизировать работу по публикации статей в рецензируемых журналах.

2.3. Издание журнала «Scientific Journal of Astana IT University»

По изданию и улучшению позиций в международном пространстве журнала «Scientific Journal of Astana IT University» были проведены следующие мероприятия:

- 1) Разработана дорожная карта по научному изданию «Scientific Journal of Astana IT University».
- 2) Сформирована редакционная коллегия, цель научного журнала, тематические направления.
- 3) Получено свидетельство о постановке на учет периодического печатного издания в Министерстве информации и общественного развития Республики Казахстан.
- 4) Зарегистрирован и получен ISSN номер, заключен договор с организацией Crossref, получены доступ к уникальным идентификационным номерам DOI.
- 5) Периодически (ежеквартально) ведется рассылка о сборнике и приглашении к публикациям.

6) Создан сайт научного журнала, установлена и запущена система Open Journal Systems (система по работе с периодическими изданиями).

7) Заключен договор организации с РИНЦ.

8) Отправлены заявки в наукометрические БД для индексации журнала в международных системах (Google Scholar, DOAJ, MIAR, OpenAIRE, Polska Bibliografia Naukowa, РИНЦ, BASE, Китайская национальная инфраструктура знаний – CNKI, Научная периодика Украины (СПУ ВНЛУ), Applied Science & Technology Source, Chemical Abstracts Plus, Computers & Applied Sciences Complete).

За отчетный период изданы 2 выпуска журнала (январь-март, апрель-июнь).

В первом выпуске опубликованы 11 научных трудов, из них на английском языке 7, на русском – 3, на казахском – 1; 112 стр. формат А4.

Во втором выпуске опубликованы 10 научных трудов, из них на английском языке 5, на русском – 5, 120 стр. формат А4.

2.4. Договоры/меморандумы с НИИ, предприятиями/организациями

Заключены следующие меморандумы о сотрудничестве:

1) Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с АО «Астел» (прохождение производственной практики студентов Университета в компании)

2) Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с Вейхайским профессиональным Колледжем (обмен студентов и ППС, организация летней школы, совместные грантовые проекты).

По реализации НИД проведены основные организационные мероприятия. Тем не менее необходимо активизировать работу по участию в государственных грантовых программах и программах, финансируемых международными и отечественными организациями и фондами. Также необходимо решить вопрос о выделении внутренних научных грантов, в том числе для молодых ученых.

3. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Приоритетным направлением воспитательной работы в Astana IT University является формирование активной гражданской и личностной позиции студенческой молодежи на основе ценностей, идей и убеждений. Исходя из этого, усилия администрации, профессорско-преподавательского состава и студенческих организаций университета направлены на повышение эффективности воспитательной работы, охватывающей учебную и внеучебную деятельность, включая ее научно-методическое, кадровое и организационно-структурное обеспечение.

Организация и проведение внеучебной воспитательной работы сопровождалась различными формами информирования студентов о проводимых мероприятиях, акциях, встречах. Информация размещается в социальных сетях по ссылке:

- 1) https://instagram.com/astana_it_students?igshid=uklclanmrkt0
- 2) https://www.instagram.com/astana_it_university/?hl=ru

Информация о проводимой воспитательной работе университета публикуется на сайтах: <https://astanait.edu.kz/>.

Студенты активно вовлечены в творческие кружки и спортивно-массовые мероприятия. Охват клубной деятельностью составляет – **59,1%** от общего количества студентов. Охват обучающихся культурно-досуговой деятельностью составляет по Университету - **71%**. Охват спортивно-массовыми мероприятиями - **68%**, секциями - **28%**. Охват участия в реализации мероприятий в сфере молодежной политики и патриотического воспитания - **80%**. Охват участия в реализации мероприятий в сфере формирования правовой культуры обучающихся - **80%**. Охват участия в реализации мероприятий по развитию студенческого самоуправления и поддержки студенческих инициатив - **60%**.

В университете проводилось ряд мероприятий, направленных на формирование у студентов патриотических качеств личности, активной гражданской позиции, способности и готовности выступить в роли гражданина.

За учебный год проведены:

- в рамках мероприятий, посвященный *Дню Первого Президента РК – 3 мероприятия;*
- в рамках реализации программы «Рухани жаңғыру» - 4 мероприятия;
- в рамках воспитания межнационального согласия и толерантности – 4 мероприятия;
- в рамках празднования 175-летнего юбилея Абая Кунанбайулы – 6 мероприятий;
- в рамках профилактики правонарушений и правонарушений антикоррупционной направленности – 2 мероприятия;
- в целях развития творческого потенциала студентов – 6 мероприятий.

В ноябре 2019 г. среди студентов университета проводилось *анкетирование* по отношению молодежи к проявлениям экстремизма в современном обществе. По данным анкетирования выявлено, что среди студентов университета нет фактов посещения религиозных объединений и исполнения религиозных культов.

В декабре 2019 г, феврале, апреле 2020г. г. среди студентов университета проводилось анкетирование по отношению профилактике антикоррупционных рисков: «Преподаватель глазами студентов». Результаты анкетирования показали, что в целом ППС университета ответственно подходят к подготовке и проведению занятий, не допускают коррупционные проявления.

В Astana IT University сформирован и действует штаб «AITU - volunteer», который объединил более 120 волонтеров университета. Для лидеров активистов волонтерского движения университета совместно с представителями Молодежного ресурсного центра «Астана Жастары» с 14 по 23 октября 2019 г была организована «Школа волонтеров». В февраля 2020 г. в павильоне ArtHUB выставочного комплекса EXPO-2017, активисты волонтеры «Astana IT University» участвовали в мероприятии с участием Главы государства Касым-Жомарт Токаевым по запуску республиканского фронт-офиса волонтеров Birgemiz.

В рамках акции «Милосердие» организованы «Честный магазин» в жилых помещениях университета, акция «Charity-Vox» - по сбору вещей, канцелярии, игрушек для воспитанников

детского дома, акция «Жан жылуы», где волонтеры университета поздравили с новогодними праздниками пожилых людей, воспитанников детского дома.

«AITU - volunteer» организовали добровольный сбор средств на закупку жизненно-важных продуктов для многодетных семей и ветеранов и получил поддержку и активность всех студентов университета. На собранные средства волонтерами проводятся благотворительные акции по поддержке многодетных семей и одиноких пожилых людей, по оказанию помощи малообеспеченным и многодетным семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

В акции, приуроченной к ежегодному празднованию Дня победы привлечены более 40 волонтеров, они поздравили более 20 ветеранов ВОВ и тружеников тыла.

В целях повышения общественной активности студентов в университете действуют студенческие клубы и творческие объединения по интересам. В течение 2019-2020 учебного года работал 25 студенческих клубов и объединений.

В ноябре 2019 г., марте 2020 года было проведено *анкетирование* по вопросам социального самочувствия и организации внеучебной работы. В анкетировании приняли участие до 80% от общего количества студентов. **84,6 %** респондентов отметили (в полной мере и частично) наличие в университете хороших условий для вне учебного время проведения, 68,7% — для занятий физкультурой и спортом, 62,0 % - из числа опрошенных указали на хорошие условия для проведения досуга, возможности для занятий творчеством - 46,0 %. Уровень удовлетворенности студенческой жизнью по пятибалльной шкале составляет 4,6.

Проведенный анализ, также позволил выявить ряд сопутствующих социальных проблем у студентов. Важное место среди них занимают трудности материального положения (57,3%), отсутствие возможности подрабатывать (63,9%), нехватка свободного времени (63,2%), недружные отношения в группе (13,9%), отсутствие интереса к студенческой жизни (17,0%) и др.

Департамент по работе со студентами изучает социальный статус каждого студента университета со дня его поступления в университет, предусмотрен комплекс мероприятий по

реализации социальной помощи студентам, статус которых требует особого внимания.

В университете обучаются 3 сирот, 3 инвалидов I, II, III групп, 67 студентов из неполной семьи, у 17 студентов родители имеют статус безработных, 10 семей – малообеспеченные, 170 студентов из многодетных семей. Связь со студентами поддерживается через социальные сети университета, а также через социальные сети студенческих клубов. На базе департамента открыта почта по обработке писем и запросов от студентов (www.dsa@astanait.edu.kz)

Студентам-сиротам и инвалидам университет представляет *бесплатное проживание* в жилых помещениях университета, что является немаловажным фактором в адаптации обучаемого после его отрыва от полного государственного обеспечения. Студенты из числа социально-уязвимой группы имеют 20 % скидки на проживание.

Медицинское обслуживание студентов осуществляет компания «Медикер». Студенты находятся на постоянном наблюдении медицинского пункта университета: централизованно проходят плановые прививки, флюорографию, получают медицинскую помощь.

Остро стоит вопрос обеспечения жилыми местами иногородних студентов. Университет располагает общежитием на 497 мест, дефицит мест составляет порядка 800 мест. Для решения проблемы проводится работа по составлению базы данных жилья для аренды студентам.

Необходимо решить вопрос по строительству жилых помещений для студентов.

Подготовлен проект Комплексного плана воспитательной работы, необходимо вынести на обсуждение, в том числе среди обучающихся, и утвердить План.

4. МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

4.1. Формирование международного имиджа вуза

На основе стратегии развития университета и формирования международного имиджа был разработан **«Brand Book»** университета на казахском и на английском языках.

В 2019-2020 учебном году с целью интернационализации образовательного процесса было проведено ряд мероприятий по укреплению международных связей:

1) 24 сентября 2019 года Астана IT University со специальным визитом посетили **представители Посольства Италии в Республике Казахстан**. Сторонами были обсуждены вопросы будущего партнерства, направления взаимодействия и расширение возможностей в области образования, научных исследований и международных связей между Астана IT University и вузами Италии, а также развитие цифровых технологий в образовательном процессе.

2) 21 ноября 2019 года состоялась встреча президента **АО «Центр международных программ»** Айнур Карбозовой с проректором университета информационных технологий «Astana IT University» Карстеном Вольфом. В настоящее время также ведутся переговоры по направлению ППС Astana IT University в зарубежные вузы через ЦМП Болашак на научные стажировки по приоритетным направлениям.

3) Astana IT University посетила **делегация посольства США** в лице заместителя Атташе по культуре и образованию Лэнс Эриксон. Во время беседы с представителями посольства США были обсуждены такие вопросы как развитие культурных международных отношений между американскими и казахстанскими вузами, а также возможность реализации совместных проектов такие как академическая мобильность преподавателей и студентов, участие в различных обменных программах, а также возможность организации летней школы для американских студентов.

4) 15 января 2020 года в Astana IT University состоялась **встреча с Чрезвычайным и Полномочным Послом**

Федеративной Республики Германии в Республике Казахстан Тило Клиннером. В ходе встречи стороны обсудили перспективы усиления сотрудничества в сферах международного сотрудничества и партнерских отношений с немецкими вузами в обмене опытом, и по привлечению зарубежных специалистов в сфере IT.

5) 21-22 февраля 2020 года, профессор Салыкова Л.Н., Др. Вульф Карстен, и Сыздыков Рауан, Кожамет К.Т., выступили на **международной конференции «Research and Education in Project management 2020»**, в г. Бильбао, Испания с докладом «Digitalized and Projectized Education at Astana IT University».

4.2. Заключение договоров/меморандумов о сотрудничестве

В 2019-2020 учебном году были заключены Меморандумы о взаимопонимании и сотрудничестве с зарубежными академическими партнерами **США, Китая, Германии, Швейцарии:**

Green River College, Auburn (USA),

University of Latvia, Riga,

IGlobal University, Vienna (USA),

Dortmund University of Applied Sciences and Arts (Germany),

Weihai Professional College (China),

Eurasian Voyage Beijing International Centre for Economic and Culture Exchange (China),

The University of Applied Sciences Schmalkalden, Geneva Information Technology Institute (Switzerland),

Предметом меморандумов и направлениями сотрудничества являются содействие междууниверситетскому обмену студентами, преподавателями и исследователями; содействие участию в двусторонних и многосторонних научно-исследовательских проектах и программах; сотрудничество в программах обучения для научно-исследовательских и опытно-конструкторских проектов и программ; сотрудничество в проведении совместных конференций, семинаров, симпозиумов и выставок и др.

В развитии интернационализации образования в университете необходимо решить следующие вопросы:

1) на основе меморандумов заключить полноценные договоры и соглашения о взаимном сотрудничестве с ведущими зарубежными вузами и организациями, в первую очередь с вузами входящими в топ-200 международно признанных рейтингов по направлению ИКТ;

2) рассмотреть вопрос о глубинном взаимодействии и интеграции образовательных и научных программ с вузом, имеющим высокий рейтинг по направлению ИКТ (по разработке совместных, в том числе двудипломных программ);

3) активизировать работу по развитию дистанционной мобильности обучающихся и ППС;

4) наладить равноправные партнерские отношения с представительствами международных организаций в Казахстане;

5) разработать дорожную карту интернационализации образования в университете на основе Стратегии интернационализации высшего образования РК.

5. ИНФРАСТРУКТУРА ВУЗА И САНИТАРНО-ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В инфраструктуру университета входят:

- 3 учебных корпуса (общая площадь - 37,6 тыс. м²; полезная – 21,2 тыс. м², в т.ч. учебная – 18 тыс. м²);
- 2 жилых помещений студентов на 450 мест;
- 2 дома для ППС и сотрудников;
- 5 современных учебно-научных лабораторий FabLAB, Cisco, Huawei, Kaspersky, IPMA;
- 6 лекционных, 63 учебных аудиторий (все аудитории оснащены интерактивными проекторами, компьютерной техникой и аудио-видеосистемами);
- 20 инновационных компьютерных лабораторий;
- 10 кабинетов для стартапов;
- современный актовый зал на 450 мест;
- электронный читальный зал на 50 посадочных мест;
- спортивный и тренажерный залы.
- Медиа центр с телевизионной и радиовещательной студиями;

- здравпункт, оснащенный современным оборудованием и укомплектованный ведущими специалистами-медиками;
- студенческая столовая на 250 посадочных мест;
- корпоративная компьютерная сеть;
- 250 Wi-Fi точек с бесплатным доступом в интернет.;
- 529 единиц компьютеров;
- IP телефония с виртуальной АТС (120 IP телефонных аппарата).

В связи с увеличением контингента в новом учебном году будет задействован корпус С3. Заключены договоры на закуп мебели для учебных, компьютерных аудиторий, локеров, поставка товара начала осуществляться с 20 августа 2020 года.

Завершена процедура запроса ценовых предложений по поставке компьютеров, компьютерного оборудования и расходных материалов. После решения бюджетной комиссии о выборе поставщика будет заключен договор.

Также заключены договоры на дооборудование жилых помещений для студентов, поставки начинаются с 20 августа 2020 года.

В целях соблюдения СЭР в условиях пандемии приобретены 30 настенных дозаторов для антисептика (приемная комиссия – 6, научная библиотека – 2, студенческие дома – 19). Также были закуплены: 100 литров дезинфицирующей жидкости, 3000 медицинских масок, 2 бесконтактных термометра.

Согласно методическим рекомендациям МОН РК по организации учебного процесса вузом приобретаются дополнительно 66 настенных дозаторов, 400 литров дезинфицирующей жидкости, 5 тоннелей в целях дезинфекции и обеззараживания воздуха, открытых участков коржи и одежды.

6. БИБЛИОТЕЧНЫЙ ФОНД (ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕСУРСЫ)

Научная библиотека является важным информационным, образовательным и культурным центром университета.

Библиотечное и информационное обслуживание ППС и студентов университета осуществляется на абонементе, в читальном зале на **250 посадочных мест**. Библиотека разделена на удобные зоны, созданы комфортные условия для

работы в библиотеке. Оснащена современной компьютерной техникой, установлены **51 компьютер** с выходом в Интернет, открыта зона WI-FI, которая предоставляет возможность доступа к Интернет-ресурсам. Предусмотрена работа с ноутбуками, учебными CD и DVD изданиями.

Имеется доступ к полнотекстовым электронным ресурсам Республиканской межвузовской электронной библиотеки (РМЭБ), SCOPUS, ScienceDirect, Web of Science, Elsevier и др. Ведутся переговоры по подписке БД EBSCO.

В настоящее время внедряется автоматизированная интегрированная библиотечная система **(АИБС) МегаПро**, которая является инновационным программным решением для комплексной автоматизации информационно-библиотечной деятельности, построения электронных библиотек и электронно-библиотечных систем, создания библиотечных сетей, эффективного управления информационными ресурсами, организации доступа к ним и их защиты. АИБС «МегаПро» является web-системой нового поколения, может использоваться как в традиционном, так и в «облачном» вариантах. Работа с любым модулем реализована через web-интерфейс и может выполняться как в локальной вычислительной сети, так и удаленно, из любой точки сети Интернет.

Научная библиотека располагает книжным фондом, в том числе фондом учебной, учебно-методической и научной литературы по общеобразовательным, базовым и профилирующим дисциплинам на бумажных и электронных носителях.

Книжный фонд составляет **8041 экз.**, из них на государственном языке **5228 экз.**, на русском языке **1615 экз.**, на английском языке **1198 экз.**, на электронных носителях **200 экз.**

Таблица 7 – Доля ежегодных расходов библиотеки

Наименование показателя	2019-2020г.	План 2020-2021г.
Расходы на приобретение литературы	25 162 074	28 569 868,80
Расходы на оформление периодических изданий	607 289,72	1 000 000

Республиканская межвузовская электронная библиотека РМЭБ	280 000	280 000
	в рублях	
Закупка АИБС МегаПро	-	636 000 руб.
	в долларах	
БД EBSCO	-	18 648,63\$

Фонд обновляется в соответствии с образовательными программами университета, расширяются электронные ресурсы, ведется подписка на периодические издания.

Научная библиотека принимает активное участие в республиканских, международных конференциях, семинарах, выставках, ярмарках книг и других культурно-массовых мероприятиях.

7. ВОЕННАЯ КАФЕДРА

В соответствии с пп.26-23 п.2 ст. 22 Закона РК «Об обороне и вооруженных сил» совместным приказом Министерства обороны и Министерства образования и науки РК №21 от 20 января 2020 года открыта военная кафедра в Университете.

Предполагаемый контингент на 2020-2021 учебный год составляет 160 студентов, в том числе на грант – 80, на платной основе – 80 (40 студентов нашего Университета, 40 – Международного университета Астана).

За период февраль-август 2020 года военной кафедрой рассчитана потребность и поданы заявки на приобретение компьютерной техники, мебели и вспомогательных материалов. Решён вопрос о передаче УКВ-радиостанций и тактических военных компьютеров из Министерство индустрии инфраструктурного развития РК на военную кафедру. Оборудование будет использоваться в качестве учебно-материальной базы для организации и проведения качественного учебного процесса.

Согласован и утверждён приказ Министра обороны Республики Казахстан №182 от 29 апреля 2020 года о проведении учебных сборов студентов университета на базе войсковой части 68665 (станция 40-ая) для проведения стрельбы и других полевых занятий на постоянной основе.

Кафедрой организована и проведена разъяснительная работа (беседа) со студентами 1 курса обучения о порядке прохождения отбора студентов на военную кафедру, а также проводится приём

документов у студентов университета и «Международного университета Астана».

Проведена дефектовка и произведён косметический ремонт кабинетов, учебных аудиторий военной кафедры. Разработаны схемы и материалы по оборудованию наглядной агитации аудиторий и каждого класса.

Разработаны учебно-методические комплексы дисциплин (УМКД) по военно-учётным специальностям в соответствии с типовым учебным планом (ТУП) по программе офицеров запаса, утверждённого ЗМО РК.

Проводится разработка мультимедийного материала по учебной программе в соответствии с военно-учётными специальностями по общевоенным дисциплинам - 100%, геоинформационным системам – 100%, по кибербезопасности - 60%.

Разработаны квалификационные требования по военно-учётным специальностям.

Разработаны и размножены документы (бланочная продукция, и др. документы). Разработана схема оборудования классов техническими средствами в целом за военную кафедру.

ЗАДАЧИ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД:

По организации образовательной деятельности:

1) Внедрение новых форм профориентационных работ – комплексные выезды (дни Университета в регионах, онлайн-олимпиады, хакатоны, конкурсы НИР и чемпионаты для школьников и др);

2) Получение приложения к лицензии на направления подготовки в магистратуре (включая МВА) 7M061 Информационно-коммуникационные технологии, 7M041 Бизнес и управление, 7M063 Информационная безопасность;

3) Получение лицензии на направление подготовки в докторантуре 8D061 Информационно-коммуникационные технологии;

4) Открытие колледжа и получение лицензии на ОП ТиПО;

5) Создание Академических комитетов по разработке и совершенствованию ОП;

6) Совершенствование действующих образовательных программ на основе профессиональных стандартов и отраслевых рамок, а также по запросам работодателей;

7) Разработка инновационных образовательных программ магистратуры: 7M06101 Прикладная аналитика данных 7M06102 Цифровая трансформация 7M06103 Цифровые стратегии 7M04101 Управление проектами;

- 8) Разработка инновационной образовательной программы докторантуры 8D06101 Аналитика данных;
- 9) Открытие ресурсного центра (филиала ОП) при профильных организациях;
- 10) Прохождение специализированной аккредитации 4 ОП магистратуры
- 11) Увеличение электронных ресурсов для учебного процесса;
- 12) Подписка на БД SCOPUS, ScienceDirect, Springer, Thomson Reuters, EBSCO;
- 13) Внедрение автоматизированной информационно-библиотечной системы «МегаПро».
- 14) заключение полноценных договоров и соглашений о взаимном сотрудничестве с ведущими зарубежными вузами и организациями, в первую очередь с вузами входящими в топ-200 международно признанных рейтингов по направлению ИКТ;
- 15) рассмотрение вопроса о глубинном взаимодействии и интеграции образовательных и научных программ с вузом, имеющим высокий рейтинг по направлению ИКТ (по разработке совместных, в том числе дудипломных программ);
- 16) развитие дистанционной мобильности обучающихся и ППС;
- 17) вхождение в Ассоциацию Европейских университетов, Ассоциацию Азиатских университетов
- 18) разработка дорожной карты интернационализации образования в университете на основе Стратегии интернационализации высшего образования РК.
- 19) Разработка ОП и курсов неформального образования в области ИКТ (в т. MOOC и др. дистанционные, blended курсы);
- 20) Организация краткосрочной подготовки и переподготовки кадров для IT, Big Data, 5G, Интернета вещей (IOT) и смежных сфер;
- 21) Заключение договора на открытие сетевых центров партнеров;
- 22) Проведение курсов базовой и профессиональной цифровой грамотности.

По организации научно-исследовательской деятельности:

- 1) Проведение совместных научных исследований с университетами Альянса и зарубежными университетами и научными центрами;
- 2) Участие в конкурсах научных проектов Всемирного банка, Азиатского банка развития, ООН, МОН РК, МЦРИАП РК, других организаций и фондов;
- 3) Проведение международной научной конференции по ИТ;
- 4) Оснащение научно-исследовательской лаборатории FabLab;
- 5) Налаживание научных связей, обмен опытом с зарубежными исследовательскими институтами, университетами;

- 6) Проведение семинаров по Elsevier, Web of Science.
- 7) Создание концепции Пространство как сервис (Space as a service) на базе коворкингов АІТU по аналогии с коворкингом WeWork: привлечение сторонних ИТ-стартапов (офис, оборудование, доступ к талантам);
- 8) Разработка программы акселерации стартапов;
- 9) Проведение внутренних/внешних хакатонов, мероприятий, мастер-классов, конкурсов студенческих проектов;
- 10) Организация и проведение гостевых лекций, мастер-классов, семинаров.
- 11) Создание профиля ученого;
- 12) Размещение и информирование о международных и республиканских конференциях, симпозиумах, семинарах, совещаниях и выставках;
- 13) Участие в международных и республиканских конференциях, симпозиумах, семинарах, совещаниях и выставках;
- 14) Организация участия ученых в конкурсе на соискание государственных научных стипендий и именных премий.

По организации воспитательной деятельности:

- 1) Утверждение Комплексного плана мероприятий по воспитательной работе;
- 2) Организация ресурсного и информационного обеспечения воспитательной работы;
- 3) Проведение мониторинга по выявлению степени удовлетворенности студентов организацией воспитательной работы в университете;
- 4) Обеспечение участия студентов и проведение мероприятий в рамках реализации программы «Рухани жаңғыру».
- 5) Организация работы по вовлечению в состав органов студенческого самоуправления инициативных студентов, имеющих творческий потенциал и лидерские качества;
- 6) Функционирование студенческого проектного офиса «ІТ-волонтер».

Менеджмент и управление персоналом:

- 1) Мониторинг выполнения Стратегии развития ТОО «Astana IT University» на 2020-2025 годы «Образование и инновации для цифровой трансформации»;
- 2) Утверждение Операционного плана работы Университета на 2020-2021 учебный год;
- 3) Разработка, внедрение и актуализация мероприятий по управлению рисками;

- 4) Организация и проведение внутреннего аудита ВНД на соответствие НПА и антикоррупционному стандарту.
- 5) Организация и проведение конкурсного отбора ППС;
- 6) Организация и проведение конкурсного отбора руководителей подразделений;
- 7) Формирование кадрового резерва;
- 8) Создание онлайн-платформы по найму зарубежных специалистов;
- 9) Привлечение зарубежных специалистов на топ-менеджмент и преподавательскую деятельность;
- 10) Автоматизация процесса и усовершенствование централизованной базы данных ППС и работников АІТU;
- 11) Формирование графика повышения квалификации руководителей, ППС и сотрудников с определением тематик обучения (на учебный год);
- 12) Организация и проведение курсов ПК и семинаров/тренингов по развитию профессиональных компетенций ППС и сотрудников;
- 13) Направление преподавателей и выпускников магистратуры на обучение в докторантуру;
- 14) Внедрение системы ключевых показателей эффективности (KPI) и показателей деятельности (КПД), с помощью которой оценивается результативность работников.

По развитию инфраструктуры:

- 1) Разработка Программы «Digital University» на 2020-2025 годы;
- 2) Формирование Офиса Управления Проектами (РМО) в рамках реализации проекта «Цифровой Университет».
- 3) Разработка инфраструктурной модели университета Оснащение аудиторного фонда;
- 4) Дизайн и оформление кампуса, включая учебный корпус.

По организации работы военной кафедры

- 1) Полное укомплектование военной кафедры ППС и УВП;
- 2) Совместный отбор с участием деканата кандидатов для набора студентов на военную кафедру;
- 3) Организация учебного процесса в соответствии с нормативно-правовыми документами и методическими рекомендациями Министерства обороны.